

BOND
VAN
VRIJE
EVANGELISCHE
GEMEENTEN
IN
NEDERLAND

Benoemen of beroepen



Bonds bureau: President Kennedylaan 311, 6883 AK Velp
Telefoon: 026 3616923 Email: info@bondveg.nl
Website: www.bondveg.nl

Waarom deze folder?

De bij de Bond aangesloten gemeenten hebben met elkaar op de bondsvergadering afgesproken hoe ze zullen omgaan met het beroepen van een predikant of het benoemen van een gemeentelijk werker. Dat is vastgelegd in de regelgeving van de Bond die in het Vademecum is opgenomen. In de praktijk blijkt dit niet voor alle gemeenten goed te hanteren. Men heeft behoefte aan een stappenplan. Het doel van deze algemene folder is om gemeenten achtergronden aan te reiken, tijdsdruk te voorkomen en de gemeente attent te maken op valkuilen.

Vorbereiding

Bespreek en beschrijf een profielschets van uw gemeente, waarna u hetzelfde doet voor de te werven beroepskracht. Inventariseer bij het comité, welke in de Bond erkende gemeentelijk werkers en/of predikanten benoembaar of beroepbaar zijn. Besluit of u met hen verder gaat, of de vacature breder uit wilt zetten.

Betrek in alle gevallen uw consulent en het comité, vanaf het begin bij de procedure!

U kiest een erkend gemeentelijk werker of een bondspredikant of een proponent!

U gaat beroepen en/of benoemen vanuit het bestand dat u kreeg. U benadert de persoon van uw keuze, informeert bij hem/haar naar bereidheid. Een gemeentelijk werker wordt benoemd en een predikant wordt beroepen. Indien overeenstemming bereikt wordt, kunt u alles in goed overleg met alle betrokkenen regelen. In de rechtspositieregeling vindt u modellen voor een beroepingsbrief (predikanten) of een arbeidscontract (gemeentelijk werkers).

U wilt iemand aantrekken die nog niet beroepbaar gesteld, of erkend is in de Bond!

In dit geval moet u rekenen op een langere procedure. Deze kan afhankelijk van de situatie (vooropleiding en vlotheid van kandidaat qua studie) variëren, maar u moet minimaal rekenen op 4 maanden vanaf het eerste contact tot aan de vervulling van uw vacature en in meeste gevallen veel langer (met name waar het een predikant betreft)! Tijdens deze procedure is het in elk geval essentieel dat u nauw samenwerkt met uw consulent en het comité. U stelt de vacature open en adverteert.

Nadat u iemand heeft gevonden volgt u het stappenplan.

Stappenplan:

1. Zodra u denkt iemand gevonden te hebben, meldt u hem of haar bij het comité van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland.
2. De portefeuille predikanten/gemeentelijk werkers nodigt namens het comité de voorgestelde kandidaat uit voor een eerste gesprek.
3. Minimaal twee weken voor dit gesprek zendt de kandidaat zijn CV, lijst van opleiding(en), kopieën van relevante diploma's en cijferlijsten, alsmede een eerste motivatie om binnen de Bond en een van haar gemeenten als predikant / gemeentelijk werker aan het werk te willen, naar het bondsbureau te Velp.
4. Tijdens het eerste gesprek wordt vastgesteld of zowel opleiding(en) als motivatie voldoende zijn. Bovendien wordt in eerste aanleg gekeken naar de affiniteit van de kandidaat met de Bond en de bondsgemeenschap. In geval van onvoldoende vooropleiding dient deze aangevuld te worden tot het gewenste niveau. Hiervoor draagt de kandidaat zelf zorg. De aanwijzingen voor wat eventueel ter aanvulling nodig is, worden - meestal in overleg - gegeven door het Seminarium van de Bond. Bij een gemeentelijk werker zal in de meeste gevallen de eventuele toetsing plaatsvinden via een zogenaamd EVC traject (Erkenning van Verworven Competenties) bij een hbo instelling.
5. Mochten opleiding, motivatie en persoonlijke kenmerken van de kandidaat in eerste instantie, of in geval van een tekortkoming in de vooropleiding in latere instantie, door de portefeuille predikanten/gemeentelijk werkers in orde bevonden worden, dan meldt deze de kandidaat bij het Seminarium van de Bond. Er zal door het Seminarium óf een aanvullende studieopdracht in geval van een predikant, óf de oriëntatiecursus in geval van een gemeentelijk werker worden gegeven.
6. Zodra dit traject naar tevredenheid van het Seminarium is afgerond, volgt een tweede gesprek met de portefeuille predikanten/gemeentelijk werkers.
7. Voordat dit gesprek plaats zal hebben, zal de kandidaat nog een aantal bescheiden gevraagd worden. O.a. moet in dit stadium door de kandidaat een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) aangevraagd worden. Dit duurt minimaal 20 werkdagen.
8. In dit tweede gesprek wordt opnieuw de geschiktheid van de kandidaat als toekomstig werker beoordeeld. Het voltooien van de oriëntatiecursus (na het eventueel aanvullen van een ontbrekende vooropleiding) is op zich nog niet afdoende om als erkend werker verder te gaan en geeft bovendien geen afdwingbare rechten op een arbeidsplaats (elders) in de Bond; een kandidaat kan in dit tweede gesprek alsnog worden afgewezen. Evenzo geldt dit voor een beroepbaar te stellen predikant.
9. Mocht de kandidaat in dit tweede gesprek geschikt worden bevonden, dan volgt een erkenning of beroepbaarstelling door het comité. Tot zo lang

kunnen er alleen toezeggingen van benoeming /beroep door een gemeente worden gedaan. Bij deze erkenning wordt ook het specialisme (voor algemeen zie ook preekconsent) vastgesteld.

10. Pas daarna kan een gemeente overgaan tot de benoeming van een erkend gemeentelijk werker. Eenzelfde traject geldt voor het beroepen van een predikant van buiten de Bond.

Preekconsent

Indien de gemeente een gemeentelijk werker in dienst wil nemen en van deze persoon verlangt, dat hij een preekconsent bezit, dan verloopt ook hiervoor een aanvraag via het comité / portefeuille predikanten en gemeentelijk werkers. Dit traject wordt onafhankelijk van het traject van beroepbaarstelling of erkenning afgewikkeld. Let wel, indien men een gemeentelijk werker met het specialisme algemeen beoogt, moet dit traject afgerond zijn alvorens de erkenning in dit specialisme kan plaats hebben.

Na beroepen of benoemen?

1. Na beroeping of benoeming wordt de gemeentelijk werker als zodanig aangesteld en kan deze in een kerkdienst worden gezegend ten behoeve van het werk, terwijl de predikant als zodanig in de gemeente wordt bevestigd.
2. Nadat de kandidaat in de gemeente aan het werk gaat, volgt gedurende enige tijd een bij- en nascholing, vast te stellen door het Seminarium.
3. In de meeste gevallen is er sprake van mentoraat. Deze dient in dit verband altijd te geschieden via het Seminarium. Het mentorschap is voorbehouden aan in de bond erkende gemeentelijk werkers en bondspredikanten, dan wel er wordt gezocht naar een mentor in het verband van de Protestantse Kerk in Nederland.

NB

1. Een kandidaat voor de functie van gemeentelijk werker of predikant in de Bond dient lid te zijn of te worden van een Bondsgemeente.
2. In de gemeente waar een gemeentelijk werker functioneert, dient een consulent te zijn aangewezen.

Mocht u vragen hebben, dan kan u zich ten alle tijden tot het comité wenden.

Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland
President Kennedylaan 311
6883 AK VELP
E info@bondveg.nl