

# Gegevens van het Seminarium van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland.

## 1 Algemene gegevens

Naam ANBI:	Stichting Seminarium van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland
Telefoonnummer:	035 6564572 (secretaris), tel. 088-3371720 (locatie PThU)
RSIN / Fiscaalnummer:	005837558
Websiteadres:	geen eigen website, zie <a href="http://www.bondveg.nl">www.bondveg.nl</a>
Email:	<a href="mailto:seminariumsecretariaat@bondveg.nl">seminariumsecretariaat@bondveg.nl</a> (secretaris)
Postadres (secretaris)	Zandheuvel 9,
Postcode en plaats:	1241 JN Kortenhoef
Locatieadres	De Boelelaan 1105, Locatie HG-1 <sup>E</sup> ,
Postcode en Plaats	1081 HV Amsterdam

De Bond van Vrije Evangelische Gemeenten is een kerkgenootschap dat aangesloten is bij het CIO en dat van de Belastingdienst een groepsbeschikking ANBI heeft gekregen. Het Seminarium is een deelorganisatie van de Bond en valt onder deze beschikking. Dat wil zeggen dat personen hun giften en schenkingen aan het Seminarium mogen aftrekken bij de belastingaangifte en dat het Seminarium geen belasting hoeft af te dragen bij het ontvangen van giften en legaten. De voor de ANBI-status benodigde gegevens staan hieronder vermeld.

## 1. Grondslag

De Vrije Evangelische Gemeenten hebben zich verenigd in een Bond met het doel elkaar en anderen te inspireren tot het vervullen van de roeping van Christus' gemeente en in relatie daartoe door gezamenlijke inzet een aantal taken ten uitvoer te brengen.

Daartoe behoort het werk van kerkelijke opleiding, theologische ontwikkeling en vorming.

Om aan dit werk vorm en inhoud te geven bestaat in de Bond een instelling onder de naam Stichting Seminarium van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland.

De stichting functioneert als 'deelorganisatie' in de zin van artikel 12 van de statuten van de Bond, alwaar het begrip deelorganisatie wordt omschreven als een in de Bond functionerende instelling tot het uitvoeren van de haar opgedragen taken.

## 2 Samenstelling bestuur

Het bestuur van het Seminarium bestaat uit ten minste vijf leden die niet tevens docent of student aan het Seminarium zijn. Van deze leden dient ten minste één predikant van de Bond te zijn.

De leden worden op voordracht van het comité gekozen door de jaarvergadering van de Bond. Ten behoeve van de kandidaatstelling pleegt het comité overleg met het bestuur van de stichting. Begroting, jaarrekening en jaarverslag behoeven de goedkeuring van de ledenvergadering. (Statuten, Art. 7, lid 2)

## 3 Beleidsplan

In 2007 is het seminarium een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met de Protestantse Theologische Universiteit (PThU). Het Seminarium is gevestigd op de locatie Amsterdam van de PThU en werkt op het gebied van onderwijs en onderzoek nauw samen met de PThU. De samenwerking wordt eens in de vijf jaar geëvalueerd door het bestuur van het Seminarium en het college van bestuur van de PThU.. In juni 2016 heeft het Seminarium een notitie geschreven ten behoeve van bezinning in de Bond van VEG. Aansluitend heeft het Seminarium zich vanaf oktober 2017 bezonnen op haar eigen rol en betekenis als ook de relatie ten opzichte van de bij de Bond aangesloten gemeenten. Voor de periode na 2017 is door het bestuur van het Seminarium verder beleid ontwikkeld.

Het beleid van het Seminarium bevat de volgende speerpunten (zie daarvoor ook de jaarlijks uit te brengen studiegids):

1. **Onderwijs:** De docenten ontwikkelen het onderwijsprogramma 'congregationalistische gemeenteopbouw' en de plaats van geschiedenis en beginselen VEG in de kerkgeschiedenis.. Voor de kwaliteitsborging zijn de afspraken met de PThU leidend.
2. **Onderzoek:** Er wordt voortgebouwd op de ingezette sporen (theologiegeschiedenis 19de eeuw, missionaire gemeentetheologie). Voor de kwaliteitsborging zijn de afspraken met de PThU leidend. Samen met de PThU wordt in 2019 een onderzoeksoopdracht opgesteld waarvoor een AiO (Assistent in Opleiding) zal worden aangesteld.
3. **Dienstverlening Bond:** Voortzetting bestaande taken (oriëntatiecursus, adviezen, toerusting, kerkdiensten en een leidende rol in opzetten en coördineren voortgezette nascholing (PE)

#### **4 Beloningsbeleid**

De beloning van de docenten van het seminarium is gebaseerd op de beloning van predikanten in de Bond en vindt plaats volgens een uniforme regeling in de Bond die door St. Rechtspositie is vastgesteld. De regeling en de uitvoeringsbepalingen vindt u op de website van de Stichting: [www.srp-veg.nl](http://www.srp-veg.nl).

Bestuursleden van het seminarium ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Alleen werkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed.

#### **5 Doelstelling/visie**

De stichting stelt zich ten doel:

- theologische opleidingen te realiseren aan het Seminarium;
- het Seminarium te doen functioneren als centrum van de Bond voor theologische ontwikkeling en vorming.

#### **6 Verslag Activiteiten 2018**

##### *Bestuursleden*

In 2018 zijn er verschillende wijzigingen geweest in het bestuur van het Seminarium.

Een aantal bestuursleden hebben het bestuur om verschillende redenen verlaten. Gelukkig hebben we ook een nieuw bestuurslid kunnen verwelkomen

We zijn blij en dankbaar dat we, ondanks wat wisselingen in het bestuur, onze taken goed hebben kunnen vervullen.

##### *Taakstelling*

Het bestuur is verantwoordelijk voor de goede gang van zaken aan het Seminarium en draagt zorg voor de algemene beleidslijnen rond onderwijsroutes, financiën, de taken die door het docententeam worden uitgevoerd e.d. Het bestuur onderhoudt de officiële contacten met het college van bestuur van de PThU (Protestantse Theologische Universiteit). Het jaarlijkse contact met de CHE (Christelijke Hogeschool Ede) wordt namens het bestuur behartigd door de coördinator opleidingen.

##### *Seminarium in transitie*

Het kerkelijk werkveld in Nederland is volop in beweging en staat daarbij onder druk. Daarnaast zijn er volop ontwikkelingen binnen de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten.

Deze zijn voor het bestuur aanleiding geweest tot een herbezinning op de rol en het functioneren van het Seminarium. In 2018 heeft het Seminariumbestuur een nieuwe invulling van haar taak gepresenteerd aan de Bondsvergadering. De nieuwe werkwijze is per 1 januari 2019 ingegaan.

##### *Financiën*

De transitie waarin het Seminarium zich bevindt heeft al voor het jaar 2018 gevolgen gehad voor de financiën. Inspeland op de ontwikkelingen in het theologisch onderwijs en het eigen Vrije Evangelische werkveld heeft het bestuur besloten om de vrijvallende formatie, door het gedeeltelijke vertrek van een van de docenten, niet op te vullen.

In 2018 heeft het Seminariumbestuur tevens gewerkt aan een format voor betaalde dienstverlening aan de Bond, dat m.i.v. 2019 gehanteerd zal gaan worden.

##### *Openingsdag*

De jaarlijkse openingsdag werd dit jaar op 13 oktober in Noord-Holland georganiseerd.

Hoe duurzaam omgegaan kan worden met de schepping kwam aan de orde tijdens een bezoek aan een paprika-kweker in Middenmeer. Het was goed om elkaar (docenten, studenten, bestuursleden en partners) beter te leren kennen.

*Studiedagen*

De docenten namen aan verschillende studiedagen deel zoals de presentatiebijeenkomst van het boek *Weggaan en toch blijven* op 26 mei in Bussum, 70 jaar Wereldraad van Kerken op 23 augustus in Amsterdam en het afscheid van prof. dr. C. van der Kooi van de VU op 5 oktober.

Diverse voorlichtingsbijeenkomsten van de PThU werden bezocht, o.a. over de herziening van de predikantsmaster, die studenten meer mogelijkheden zal gaan bieden om zich voor te bereiden op een baan in de samenleving. Het gaat dan niet alleen om predikantswerk in een gemeente, maar ook om andere vormen van werk (in - christelijke - organisaties, dienstverlening, journalistiek etc.) Er komen naast de stage in een gemeente ook stagemogelijkheden in maatschappelijke organisaties. Als bestuur verheugen wij ons over die ontwikkeling, omdat wij vroeger naast de gemeentelijke stage ook een maatschappij verkennende stage verzorgden. Verder zet de PThU meer in op coaching van AiO's.

Ook de ontwikkelingen bij de CHE (Christelijke Hogeschool Ede) worden gevolgd. Het Seminarium biedt in het programma van de vierjarige opleiding *Godsdienst Pastoraal Werk* de oriëntatie cursus *Bond van VEG* aan. De CHE heeft toestemming gekregen om naast de vierjarige hbo-opleiding een tweejarige aan te bieden voor mensen die als voorganger functioneren in een evangelische of pinkstergemeente. Voor de functie van gemeentelijk werker kennen we in de Bond de voorwaarde van een vierjarige hbo-opleiding *Godsdienst Pastoraal Werk*, die bij de CHE, maar ook bij de Hogeschool Windesheim of een andere door de overheid erkende hbo-instelling gevolgd kan worden.

*Mentoraat*

De primaire nascholing van een jonge predikant is na voltooiing van zijn studieopdracht in gang gezet. Studenten

Een van de studenten heeft de opleiding Bachelor Theologie afgerond.

Een andere student heeft zich teruggetrokken als student van het Seminarium. Hij is bezig met een researchmaster theologie aan de VU.

Een derde student heeft in juni 2018 zijn studieopdracht bij het Seminarium afgerond. In september is hij bevestigd als Bondsprekikant in een Vrije Evangelische Gemeente

*Nascholing*

Een van de docenten is per 1 maart 2018 als theologisch beleidsmedewerker pastoraat in dienst getreden bij het Protestants Landelijk Dienstencentrum (PLD) van de PKN. Als gevolg hiervan is het dienstverband met het Seminarium teruggebracht van 60% naar 25%.

*De relatie met de PThU en AVG*

De samenwerking met de PThU verloopt goed. Onze docenten participeren in de onderzoeksgroepen *Sources en Beliefs* van de PThU en leveren bijdragen aan de supervisie van studentengroepen, de wekelijkse kapelvieringen en andere activiteiten. Er is in de loop der jaren een hechte band ontstaan met collega-docenten en studenten, waardoor onze docenten zijn opgenomen in de gemeenschap van de PThU. Over de in 2018 ingevoerde AVG is door het bestuur nauw overlegd met de PThU, die met haar juridische expertise en kennis van het academische onderzoeks- en opleidingsveld ons o.a. heeft geholpen bij het opstellen van een privacyverklaring. Ook dan blijkt voor ons als bestuur de waarde van de samenwerking met de PThU.

**7 Jaarrekening en toelichting van de penningmeester:**

De jaarrekening 2018 laat in grote lijnen een beeld zoals verwacht volgens de begroting. Kenmerkend voor zowel begroting als de gerealiseerde cijfers is dat de begrootte inkomsten op niveau zijn gebleven terwijl de personeelskosten in 2018 lager zijn uitgevallen door het gedeeltelijk vertrek van 1 van de docenten per maart van het jaar. Er was daardoor een substantieel overschot begroot.

2018 was eveneens een jaar met enerzijds een aantal niet begrootte/onverwachte extra uitgaven en kende anderzijds een aantal financiële meevallers.

Aan de opbrengstenkant mocht het Seminarium zich verheugen in beduidend hogere inkomsten uit collecten en giften. Tevens waren er inkomsten door de uitgave van het boek "*Weggaan en toch blijven*", maar daar stonden eveneens kosten tegenover, waardoor de uitgave netto een kostenpost betekende. Hoewel de post salarissen in zijn totaliteit fors lager uitviel dan voorgaande jaren, door het gedeeltelijk vertrek van één van de docenten, vielen de loonkosten toch hoger uit dan begroot, volgend uit wijzingen in de uitvoeringsbepalingen.

In 2018 heeft het seminarium vanuit het Studiefonds financiële ondersteuning verleend aan een student. Omdat volgens de nieuwe boekhoud-regels een dergelijke bijdrage uit het Studiefonds in de jaarrekening moet worden verrekend, drukt deze uitgave het resultaat. Daarbij was de uitgave vooraf niet begroot.

Een substantiële meevaller was het beduidend lager uitvallen van de universiteitskosten. Oorzaak was het anders (lager) waarden van de cursusgelden, die door de PThU worden doorbelast aan het Seminarium. In de begroting was een bedrag opgenomen ter besteding aan externe betrekkingen, maar hiervan heeft het Seminarium in 2018 geen gebruik gemaakt.

2018 was een jaar waarin leden van het Seminariumbestuur bij een aantal extra vergader- en overlegmomenten aanwezig zijn geweest. Deze momenten stonden in het teken van de transitie die het Seminarium momenteel doormaakt. Hierdoor zijn de reiskosten hoger uitgevallen dan begroot.

Tot slot heeft de transitie ook hogere kosten met zich meegebracht door extra ondersteuning van het administratiekantoor.

Ondanks bovengenoemde ligt het gerealiseerde resultaat dicht bij begroot. Het resultaat is, zoals reeds aangegeven in de vastgestelde begroting, toegevoegd aan de bestemmingsreserve promotieonderzoek. Dit vanwege het begrootte tekort op deze reserve in jaar 4 van de geplande aanstelling van een AIO per 3e kwartaal 2019.

<b>Baten:</b>		<b>Realisatie 2017</b>	<b>Begroting 2018</b>	<b>Realisatie 2018</b>
<b>Div. inkomsten</b>	Subsidie OCW	140.622	147.835	147.835
	Bondsbijdrage	24.000	24.000	24000
	Collegegeld studenten	0	275	0
	Collecten en giften	2.458	2000	2920
	Overige opbrengsten	0	0	1450
<b>Totale baten</b>		<b>167.080</b>	<b>174.110</b>	<b>176.205</b>
<b>Lasten:</b>				
<b>Personeelskosten</b>				
<b>Loonkosten</b>				
	Salarissen/soc.lasten/prem.pensioen incl. overige personeelskosten	141.400	116.902	120.408
	Mutatie reservering vakantiegeld	0	0	-1046
	50% AIO per 1-1-2019	0	0	0
		<b>141.400</b>	<b>116.902</b>	<b>119.362</b>
<b>Opleidingskosten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1250</b>
<b>Beheerslasten</b>				
	Kosten Bondsbureau	2.059	2100	2561
	Universiteitslasten	7.213	10.165	8972
	Kosten externe betr.	0	2.300	0
	Abonnem. en literatuur	80	200	65
<b>subtotaal</b>		<b>9.352</b>	<b>14.765</b>	<b>11.598</b>
<b>Algemene lasten</b>				
	Accountant			
	en administratie	5173	5.200	5808
	Assuranties	454	560	454
	Vergader- en reiskosten			
	bestuur	4292	2.950	3844
	Overige kosten	0	1.250	3.229
<b>subtotaal</b>		<b>9.919</b>	<b>9.960</b>	<b>13.335</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>				
	Bankkosten	175	175	193
	Rente spaarrekening	-209	-230	-26
<b>subtotaal</b>		<b>-34</b>	<b>-55</b>	<b>167</b>
<b>Totale lasten</b>		<b>160.637</b>	<b>141.572</b>	<b>145.712</b>
<b>Resultaat</b>		<b>6.443</b>	<b>32.538</b>	<b>30.493</b>