

# **Preventiebeleid inzake seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland.**

## **Inleiding**

De kerk dient een veilige plak te zijn en preventie verdient om die reden permanente aandacht. Eén van de al langer bestaande onderdelen van het preventiebeleid van de Bond is het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (V.O.G.) voorafgaand aan benoeming of aanstelling in bepaalde aangewezen functies.

Nu in 2019 voor gemeenten het digitaal gratis aanvragen van V.O.G.'s voor aangewezen groepen vrijwilligers mogelijk gemaakt is, zijn de verschillende onderdelen van het preventiebeleid van de Bond voor alle duidelijkheid nog eens op een rij gezet.

Het comité van de Bond heeft de handreiking van het Interkerkelijk Bestuurlijk Overleg (IBO-SMPR), waarin ook de Bond participeert, voor een protocol in 2004 aanvaard.

Op basis hiervan is een steungroep Seksueel Misbruik in Pastorale en Gezags-Relaties (SMPR) gevormd die op basis van deze handreiking [een protocol](#) (eveneens te vinden in het [vademeccum IV9a](#)) opgesteld heeft voor de gemeenten, deelorganisaties, commissies en werkgroepen van de Bond. De [steungroep, later te noemen werkgroep \(IV9c\)](#), heeft zitting in het IBO, heeft preventie als eerste taak en is het aanspreekpunt voor SMPR-zaken binnen de Bond. Daarnaast zorgt zij zowel schriftelijk als mondeling voor informatie en voorlichting aan gemeenten en allen die werkzaam zijn in de Bond.

## **1. Antecedentenonderzoek**

Bij de opleiding voor predikanten hoort een geschiktheidsonderzoek. De geschiktheidscommissie van de Protestantse Kerk in Nederland verzorgt namens de Bond de beoordeling. ([zie regeling IV. 5.](#)) Predikanten en Gemeentelijk Werkers worden beroepbaar gesteld dan wel erkend, na gesprekken met het dagelijks bestuur van de Bond (het comité) en indien voldaan is aan de gestelde voorwaarden.

## **2. Verklaring Omtrent het Gedrag (V.O.G.)**

In het [HR van de Bond](#) is een V.O.G. verplicht op het moment van de erkenning (Art.11a, lid 3.1) van een gemeentelijk werker of bij beroepbaarstelling (Art. 11, lid 4.1) van een predikant.

In het comité is het standaard beleid om een V.O.G. aan te vragen alvorens men toe kan treden als lid van het bestuur en ook de bestuursleden van de Stichting Rechtspositie- en Pensioenregelingen wordt gevraagd dit te overleggen.

Sinds 1 juli 2019 kunnen gemeenten gratis V.O.G.'s aanvragen voor vrijwilligers die met minderjarigen en/of kwetsbare mensen werken. Het comité ondersteunt gemeenten bij het aanvragen van V.O.G.'s voor deze vrijwilligers. Een aanvraagprocedure voor E-herkenning en gratis V.O.G. is vanaf 2019 december beschikbaar. Ook voor beroepskrachten (betaald) kunnen digitaal V.O.G.'s aangevraagd worden en het comité adviseert iedereen dit zeker te doen.

## **4. Meldpunt, klachtencommissie en vertrouwenspersonen**

In geval van seksueel misbruik in pastorale- of gezagsrelaties is de [klachtenregeling \(IV9b\)](#) seksueel misbruik van toepassing. De regeling is toegevoegd als bijlage aan het huishoudelijk reglement. Indien er sprake is van grensoverschrijdend gedrag door personen biedt het protocol de kaders voor het onderzoek van klachten.

Voor de Bond is het meldpunt het SMPR, meldpunt seksueel misbruik in de kerk. [Het meldpunt SMPR](#) is er voor professionele begeleiding in situaties van seksueel misbruik in een pastorale- of gezagsrelaties in de kerk, zowel van volwassenen als van minderjarigen. SMPR biedt vertrouwenspersonen die betrokkenen kunnen helpen en gemeentebegeleiders die gemeenten

kunnen helpen. De misbruikte kan door de vertrouwenspersoon worden begeleid bij het indienen van een klacht.

Het comité heeft een overeenkomst gesloten met de Protestantse Kerk in Nederland waarin is voorzien dat één van de regionale colleges van opzicht van de Protestantse Kerk in Nederland de klachten van leden van onze bondsgemeenschap behandelt. Indien beroep wordt ingesteld zal dit worden behandeld door het generaal college voor het opzicht van de Protestantse Kerk in Nederland.

### **5. Ambtsopleidingen**

Bij de opleiding wordt intensief samengewerkt met de Protestantse Theologische Universiteit (PThU) waardoor de kwaliteitszorg van het onderwijs is gewaarborgd. Tijdens de opleiding voor predikanten wordt expliciet aandacht geschonken aan de thematiek van afstand en nabijheid in het pastoraat. Daarbij wordt tevens gebruik gemaakt van (externe) professionele trainers. Ook nascholing op dit onderwerp wordt aangeboden, zowel voor de gehele beroepsgroep door een studiedag van de Bond zelf, als ook cursussen vanuit Hydepark.

### **6. Preventiebeleid gemeenten**

Gemeenten worden regelmatig op plenaire bijeenkomsten van de Bond op een goed preventiebeleid gewezen en bijgeschoold. Daarnaast kunnen zij een eigen beleid ontwikkelen aan de hand van een stappenplan te vinden via de site van [een veilige kerk](#).

### **7. Gedragscode**

Het comité is in 2019 begonnen om een gedragscode te ontwikkelen voor de beroepsgroep. Zij maakt daarbij dankbaar gebruik van de gedragscode van de Protestantse Kerk in Nederland. Een en ander zal worden geborgd in het HR van de Bond.

Velp, december 2019