

A low-angle photograph of a tree with vibrant pink cherry blossoms against a clear blue sky. The blossoms are in full bloom, with many small flowers visible on the branches. The image is used as a background for the entire page.

2021 Voorjaarsvergadering

Tot bloei komen

Leo van Hoorn

Een koekje van eigen deeg!

p. 4

‘Om te weten wie je bent, is het belangrijk om je ontstaansgeschiedenis te kennen.’

Aldus Sjaak Weststrate

p. 7

Samen in gesprek

p. 10

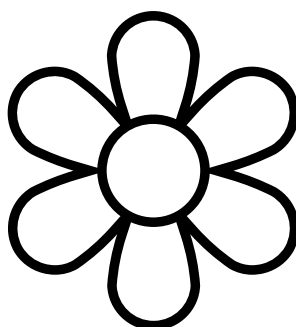
Oogst mee!

p. 11

Inhoud

Wat leuk dat je deze magazine in handen hebt. We willen je mee nemen in onze zoektocht naar de toekomst van de Bond. Het afgelopen 1,5 jaar hebben we heel wat kilometers afgelegd en krijgen we steeds meer zicht op hoe die toekomst eruit zou kunnen zien. Via deze weg willen we je mee nemen op onze reis en hopen we je te inspireren om met ons mee te reizen.

<i>In het begin</i>	3
<i>Een koekje van eigen deeg</i>	4
<i>Route kaart</i>	5
<i>Velden vol aandacht</i>	7
<i>Samen in gesprek</i>	10
<i>Oogst mee!</i>	11



In het begin...

De tijd vliegt voorbij! Het is alweer anderhalf jaar geleden dat er gestart werd met het beleidsonderzoek naar de toekomst van de Bond. Inmiddels is het onderzoek bijna afgerond. Ook zo benieuwd naar hoe het verlopen is en welke stappen er gezet gaan worden? Lees het hier!

1 Start onderzoek: november 2019

In november is Leo van Hoorn van start gegaan met het beleidsonderzoek met de volgende doelstelling:

- Het bevorderen van een dialogische samenwerking tussen de VEG gemeenten en het comité;
- Verken van efficiënte en effectieve mogelijkheden van ondersteuning aan de VEG gemeenten.

2 Oriëntatieronde Bond: Februari – Juni 2020

Dit was de eerste fase van het onderzoek. Hierin sprak Leo met gemeenteleden, predikanten, gemeentelijkwerkers en deelorganisaties om te onderzoeken wat kenmerkend en eigen is voor de Bond en waar het verlangen ligt. Uit deze gesprekken kwamen drie fundamentele uitgangspunten:

- De plaatselijke gemeenten vormen de kern van de Bond als de plaats waar God gemeenteleden samenroept;
- Er is behoefte aan vormen van onderlinge verbinding en ondersteuning;
- Daarbij is persoonlijke ontmoeting en de onderlinge uitwisseling belangrijk.

3 Focusgesprekken: september- november 2020

Er zijn dertien online focusgesprekken, door Jonne en Leo gevoerd, met verschillende doelgroepen binnen de Bond gevoerd, waarin steeds de volgende drie vragen zijn gesteld:

1. Kun je een ervaring met ons delen waarin je de samenwerking met de Bond als meerwaarde hebt ervaren?
2. Kun je een ervaring met ons delen waarin je de samenwerking met de Bond hebt gemist?
3. Wat is volgens jou voor de toekomst van de Bond echt belangrijk?

4 Online heidag: januari 2021

Tijdens de online heidag werd de opbrengst van de gesprekken besproken met de comitéleden en spraken we met elkaar over de aanbevelingen die daaruit voort zijn gekomen en haar betekenis voor de toekomstige werkwijze van de Bond. Hieronder noemen we enkele aanbevelingen.

5 Werken a.d.h.v. aandachtsvelden

Als comité willen we gaan werken vanuit vijf verschillende aandachtsvelden. Ieder comité lid krijgt een eigen aandachtsveld waarin hij een eerste verantwoordelijkheid voor draagt samen met een of meerdere stafleden (hierover meer op blz. 7-9); en ieder lid wordt contact persoon voor een aantal gemeenten.

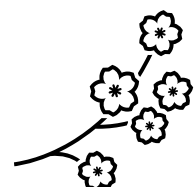
6 Terugkoppelingsgesprekken: februari – april 2021

Ook deze gesprekken voerden we weer met de verschillende doelgroepen binnen de Bond. Hierin informeerde we hen over de aanbevelingen die zijn voortgekomen uit de focusgesprekken. Naar aanleiding daarvan stelden we weer drie vragen:

1. Zijn er verhelderingsvragen die je wilt stellen?
2. Wat waardeer je aan de aanbevelingen die gegeven zijn?
3. Welke adviezen wil je meegeven?

7 Voorjaarsvergadering: mei 2021

Tijdens de voorjaarsvergadering hopen we een verdere terugkoppeling te geven en aanvullende reacties op te halen, zodat we deze mee kunnen nemen in de vervolg stappen. Op blz. 11 vind je het programma voor de Bondsvergadering.





Een koekje van eigen deeg!

In gesprek met beleidsadviseur Leo van Hoorn

In het najaar van 2019 schotelde Leo van Hoorn ons (gemeenteleden, kerkenraadsleden, predikanten, voorgangers en de deelorganisaties binnen de Bond) een drietal vragen voor. De opbrengt hiervan vormen de basis voor de aanbevelingen rondom de toekomstige werkwijze van de Bond. Inmiddels loopt hij anderhalf jaar met ons mee. Hoe zou hij nu zelf deze vragen beantwoorden?

Kun je een ervaring of een gebeurtenis met ons delen waarin je de samenwerking met de Bond als meerwaarde hebt ervaren?

'De bereidbaarheid en betrokkenheid rondom dit proces heb ik als meerwaarde ervaren. Dit proefde ik vooral in de startgesprekken en focusgesprekken. Hierin werden vele mooie en beeldende verhalen gedeeld over vroeger. Voorbeelden die een sterke bijna familiale onderlinge verbondenheid weergaven, het kennen van elkaar en op elkaar betrokken zijn, het samen geloofsgemeenschap zijn in alle verscheidenheid. Deze beelden geven ook iets weer van het verlangen naar de toekomst. Het was goed om daarover het elkaar met gesprek te voeren. Wat ik ook zeer gewaardeerd heb is de moed en de passie van 'het drietal' en het comité om hierop door te gaan, om actief in verbinding met gemeenten te werken, om nieuwe wegen in te slaan en de werkwijze in de Bond te moderniseren. Ook vond ik het bijzonder om te zien hoe Janneke en Jonne als regiocoaches samen optrokken, als oudere en jongere in een vruchtbare combinatie van lange en brede ervaring en jonge en frisse energie. En dat alles vanuit het besef dat de Bond wel dezelfde blijft, maar niet alles hetzelfde hoeft te blijven.'

Kun je een ervaring of een gebeurtenis met ons delen waarin je iets in de samenwerking met de Bond gemist hebt?

'Gemist' is in dit geval niet het juiste woord. Wel besef ik heel goed dat verandering gepaard kan gaan met het loslaten van dat wat vertrouwd is geraakt en dat kan pijn doen. Door de tijd heen verandert er veel in de samenleving, in onze cultuur en daardoor ook in het gemeenteleven. Betrokkenheid en inzet van mensen en het zich langdurig verbinden is dan ook minder vanzelfsprekend geworden. Dit is niet nieuw en speelt ook bij gemeenten buiten de Bond. Het lijkt me belangrijk om de mensen uit alle leeftijdsgroepen te betrekken in Bondsontmoetingen en activiteiten. Die samenwerking zou volgens mij nog meer mogen. Ik zie daartoe bereidheid en kwaliteit. Er is in elke generatie een eigen elan en samen kan dat een drager zijn onder de Bondsgemeenschap. Het lijkt me goed om mensen een of enkele keren samen te brengen op concrete initiatieven, als bv. een artikel voor Ons Orgaan, een actie voor de buurt, een voorbereiding van een viering, een theologisch-et.ch dilemma. Er zijn wel veertig onderwerpen genoemd in de gesprekken.

Als je kijkt naar de toekomst van de Bond, wat is volgens jou dan echt belangrijk?

In het Ontwerpdocument zijn een viertal aanbevelingen gedaan met het oog op de toekomst van de Bond. Ik denk dat die belangrijk zijn. Tijdens de gesprekken proefde ik bij velen ook echt het verlangen om met elkaar het geloofsgesprek te voeren, over grenzen van eigen gemeenten heen. Het lijkt me goed om daarin te voorzien. Dat kan live, bijvoorbeeld in de regio, maar de nieuwe manier van online in kleine groepen met elkaar in contact komen biedt ook heel goede kansen. Dat geeft verbinding en versterkt de gezamenlijke betrokkenheid.

Heb je nog vragen en hoe heb je dit gesprek ervaren?

Wel echt grappig om nu zelf de vragen te beantwoorden. Die vragen brengen me de afgelopen periode weer voor de geest. Mooi om dit zo samen te delen. Ik ben benieuwd naar het vervolg en hoop dat de vitaliteit die in de ontmoetingen zichtbaar was wordt doorgezet naar de toekomst. Daarbij van harte Gods zegen gewenst.

Routekaart



De opdracht

Uit de focusgesprekken hebben we heel wat opgehaald. We hebben geprobeerd om dit samen te vatten in de volgende aanbevelingen. Deze vormen de basis voor de toekomstige werkwijze van de Bond:

1. Stel de gemeenten centraal en onderhoudt en versterk verbindingen door persoonlijke ontmoetingen.
2. Signaleer thema's binnen gemeenten en organiseer (online) ontmoetingen over gemeentegrenzen heen.
3. Versterk de samenhang, vereenvoudig de werkwijze en reduceer de complexiteit van de organisatie van de Bond.
4. Moderniseer de infrastructuur van de organisatie naar werkwijzen van deze tijd.



Professionele Staf

Voor het realiseren van deze opdrachten wordt er aangeraden om te werken met een kleine professionele staf:

- Een gemeente regiocoach/missionair-diaconaal-jeugdwerker (1 ft) gericht op: het signaleren en praktische ondersteuning bieden aan gemeenten in maatwerk.
- Een bureausecretaris (0,6 ft) gericht op het loketfunctie; ondersteuning rondom formeel, juridisch en administratieve zaken.
- Een theoloog (0,4 ft) ondersteuning rondom theologisch inhoudelijke zaken.



Aandachtsvelden

In de toekomst willen we gaan werken vanuit 5 aandachtsvelden. Deze zijn verdeeld over de comitésleden en de stafleden en bevatten ieder hun eigen opdrachten. Ook worden de werkgroepen en deelorganisaties bij bepaalde aandachtsvelden betrokken.

- Identiteit

Zij is gericht op de identiteit van de Bond. Een van haar taken is om bijv. de Beginselen te actualiseren. In eerste instantie is ons doel niet om haar te gaan vertalen, maar wel om te kijken hoe we haar meer naar de voorgrond kunnen brengen.

- toerusting en vorming

Dit aandachtsveld is erop gericht om gemeenten te ondersteunen op zowel praktische als inhoudelijk gebied. Hierin willen we gebruik maken van de kennis en talenten die er zowel binnen als buiten de Bond beschikbaar zijn. Ook zal zij in samenwerking met het Seminarium nadenken over een nieuwe vorm van scholing binnen de Bond.

- Communicatie

Dit aandachtsveld gaat aan de slag met o.a. het updaten van de website en alle andere communicatiemiddelen die we vanuit de Bond kennen. Met deze transformatie willen we meer aansluiten bij deze tijd en op een meer efficiënter en effectieve manier met gemeenten communiceren.

- Infrastructuur

Zij zal zich buigen over de transformatie van het bondbureau, de taakomschrijving van de staf- en comitésleden, projectbeheer en financiële zaken ect...

- Bestuurszaken

Zij gaat over de bestuurlijke kant van de Bond. Zij zal nadenken over de inrichting van de Bondsvergadering, het overleg- en vergaderstructuur, het bezoeken van gemeenten en het samenwerken en het onderhouden van contact met externen.



Bondsvergadering in november!

In de Bondsvergadering van november willen we een aantal voorstellen voorleggen:

1. Werkplek op maat

Tijdens de coronacrisis hebben wij het thuiswerken en online samenwerken ondervonden. We werken met een kleine staf waardoor het bureau in Velp eigenlijk te groot is geworden voor ons. Om deze redenen willen we opzoek gaan naar een andere locatie die meer bij ons formaat en nieuwe werkwijze past en het huidige bureau in Velp verkopen.

2. Scholing in een nieuw jasje

Scholing en vorming zijn blijvend nodig, maar juist ook nu aan verandering onderhevig. Een uitdaging. Het seminarium verricht hierin de met haar afgesproken taken.

In goed overleg met hen, willen we voor de toekomst komen tot een werkgroep, om te onderzoeken naar behoefte, op welke manieren en in welke vorm scholing en toerusting in de toekomst geborgd en aangeboden kan blijven worden.

3. You've got mail!

Tegenwoordig ontvangen we zo veel informatie, via de mail, post, tijdschriften & sociaalmedia. Als we iets willen weten, dan is dat zo gevonden. Hoog tijd om ook binnen de Bond te kijken of we onze inhoudelijke toevoer kunnen vereenvoudigen. Tot nu toe kreeg dat vorm in o.a. bemoedigingsbrieven; nieuwsbrieven en het Ons Orgaan. Dit willen we in de toekomst meer gaan bundelen. In overleg met Ons Orgaan willen we voorstellen om te stoppen met het uitbrengen van de thema nummers (4x per jaar), en meer gaan werken met een nieuwsbrief waar alles wordt samengebracht.

Niet alleen.

Wij geloven in deze nieuwe koers die we met z'n allen gaan varen. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk om dit niet alleen te doen, maar juist samen. We zijn daarom ook op zoek naar mensen binnen de Bondsgemeenschap die projectmatig zouden willen mee denken of mee werken.

In het bijzonder zijn we op zoek mensen die kennis hebben en/of getalenteerd zijn op het gebied van:

- Kinder/- jeugdwerk
- Zending
- Administratie/Financiën
- Theologie

Wil je een bijdrage leveren? Mail naar info@bondveg.nl

Ook als je op een ander gebied graag de Bond zou willen versterken.

Velden vol aandacht

In de toekomst willen we gaan werken vanuit 5 aandachtsvelden. Het is de bedoeling dat iedere comitélid een aandachtsveld onder zijn aandacht krijgt en daarvoor verantwoordelijkheid draagt. Samen met één à twee stafleden wordt het aandachtsveld verder vormgegeven en de opdrachten uitgevoerd, Hieronder leest u iets over het verlangen en hoe ieder comitélid de Bond hoopt te dienen met zijn aandachtsveld.

Identiteit – Sjaak Weststrate



Om als gemeente te weten wie je bent, is het belangrijk om je ontstaansgeschiedenis te kennen, je unieke plek tussen andere unieke kerken en daarin je kracht en je zwakheden te onderkennen. Dat stelt een geloofsgemeenschap in staat om van betekenis en toegevoegde waarde te zijn. Dat gaat allereerst op voor iedere lokale VEG, maar in het verlengde geldt dat ook voor de Bond van VEG. Ik beschouw het als een voorrecht om binnen het comité het aandachtsveld identiteit tot mijn eerste verantwoordelijkheid te mogen rekenen. De beginselen vormen een uitdaging om opnieuw ontdekt, uitgepakt en geactualiseerd te worden.

Communicatie – Janno v.d. Ende Aspirant comitélid

Kort en bondig, pakkend en volledig. Daar richten we ons op. Er is veel wat gecommuniceerd wordt in onze wereld, ook binnen onze Bond. En dat vraagt keuzes. Wat geef je wel door en wat niet? Welke vorm is aansprekend? Hoe voorkom je dat het teveel wordt, terwijl je ook volledig wilt zijn? In dit aandachtsveld zijn we bezig met deze thematieken en de uitwerking hiervan, zodat binnen- en tussen onze Bondsgemeenten de communicatie zo goed mogelijk verloopt.



Toerusting & Vorming – Sjoerd v.d. Velde



Onze gemeenten zijn een kleurrijk palet. Er is blijvend veel behoefte aan toerusting en vorming bij gemeenten en collega's. Mooi als we juist elkaar hierin tot hand en voet kunnen zijn. Dit is ook nodig, want we hoeven ook niet alles alleen te kunnen. Ik weet ook dat er binnen onze gemeenten en ook daarbuiten veel ervaring en kennis beschikbaar is, en het zou prachtig zijn om dit meer binnen het palet van onze plaatselijke gemeenten te kunnen inzetten. We hebben elkaar nodig. Soms is er advies nodig, maar ook doordenken en/of opzetten van een (kleine) cursus of ander maatwerk. Ook om te werken aan een sfeer waarin we 'vragen en elkaar aanreiken' volop blijven doen. Ik wil me, met anderen, in dit (kleurrijk) aandachtsveld graag inzetten om hierin een schakel te zijn.





Bestuurszaken – Harm Jager



Ik wil graag bijdragen aan een goed bestuurlijk overleg binnen en buiten de Bond. Mijn focus leggen op een goede verbinding met de plaatselijke gemeenten en de beroepsgroep, onderlinge samenwerking ondersteunen daar waar nodig is. Omdat wij als Bond ook samenwerken met andere kerkgenootschappen, wereldwijd, wil ik betrokken zijn bij wat goed is voor de Bond en contacten onderhouden en verbindingen leggen met meerdere partijen buiten de Bond. Tevens wil ik mij toeleggen op de bestuurlijke taken, bondsvergaderingen, het inrichten van vergader- en overlegstructuur, heet werkgeverschap van de stafleden. Ik hoop zo een goede bijdrage te kunnen leveren aan onze Bond met veel passie en betrokkenheid!

Infrastructuur – Gosse Ytsma



Dit is een interessant en uitdagend onderdeel. Het is net als een meerdaagse wandeling. Je moet je goed voorbereiden en de route goed bestuderen. Maar pas als je op weggaat weet je of je de juiste voorbereiding hebt gemaakt. Je moet dan ook niet bang zijn dat er tijdens de route zaken anders gaan dan je gedacht had. Dat vraagt creativiteit. Dat maakt het juist interessant. We gaan aan de slag om de bondsgemeenschap een helder beeld te geven hoe wij denken om het bondsbureau en financiën zo in inrichten dat we met vertrouwen de toekomst tegemoet zien. Dit kan betekenen dat we flexibel moeten zijn en niet bang voor veranderingen. Zolang we ons maar bewust blijven van het doel, gemeente zijn van Jezus Christus.

Mirjam Pronk – Comitélid

Mijn verlangen voor de Bond? Dat heb ik niet... rebelse Amsterdamse als ik ben. De Bond is slechts een instrument. Dat er nu dynamiek en beweging ontstaat in onze manier van organiseren lijkt mij nou typisch Vrij en Evangelisch! Terug naar de beweging, de kern, de boodschap en daden van liefde: daar geloof ik in en draag ik graag aan bij!



Tim Schakel – Aspirant comitélid



Mijn naam is Tim Schakel, voorganger van de VEG Yerseke. Ik ben getrouwd met Annique en samen hebben we 2 dochters en een pleegdochter. Momenteel ben ik druk bezig met de afronding van mijn studie aan de TU Kampen, en kijk ik als aspirant-comité lid een klein beetje vanaf de zij-lijn mee bij het comité van de Bond. Zo kan ik vast oriënteren of versterking van het comité een goede invulling kan zijn van de tijd die beschikbaar komt als mijn studie straks afgerond is. Ik denk dat we als Bond van VEG gebaat zijn bij een in leeftijd gevarieerd, en door het Evangelie gedreven comité.

Stafliden



Theoloog
Theo Hetteema



Secretaris
Franciska Sein



Gemeente-regiocoach
Jonne Knevel

Betrokken bij jou!

Naast dat er aandacht is voor de aandachtsvelden, willen we dat er ook meer aandacht is voor jou, de plaatselijke gemeenten. Zo krijgt iedere gemeenten een comitélid als (directe) contactpersoon aangewezen. Ook zal het comitélid met de betreffende gemeenten contact onderhouden en de gemeente minimaal 1x per twee jaar bezoeken.

Comite lid	Gemeenten verdeling
Sjaak	Bennekom - Elburg - Nunspeet - Kampen - O. Flevoland
Sjoerd	Heerde - Nijverdal - Zwolle - Meppel - Burgum
Harm	Nieuwvliet - Wemeldinge - Yerseke - Goes - Bath
Gosse	Oude Bildt - Harkema - Winschoten - Leeuwarden - Veendam
Mirjam	Bussum - Beverwijk - Wormerveer - (Amsterdam)
Janno + Tim	Rotterdam - Gouda - Dordrecht - Gorinchem

Overzicht

Toekomstperspectief, opgaven, en rolverdeling met het oog op de bedoeling	Aandachtsvelden	Comité	Staf	Deelorganisaties en werkgroepen (jaargids 14 - 16)	commissie (jaargids 1-2)
A. Gemeenten centraal & persoonlijke ontmoeting	1 Identiteit	Sjaak	Jonne (Theo)	SZD, Israël Brochurereeks Preekconsenten	Predikanten en gem. werkers
B. Signaleer thema's & Effectieve kleine staf	2 Toerusting en vorming	Sjoerd	Jonne (Theo)	Seminarium, Nuis, Kampus, SMPR	
	3 Communicatie	Janno	Franciska	Ons orgaan website	
C. Samenhang en eenvoud & comité en deelorganisaties	4 Infrastructuur	Gosse	Franciska	SRP	administrateur medewerkers fin & organisatie
	5 Bestuurszaken	Harm	Franciska	Vertegenwoordiging	Gemeentezaken in- en externe contacten
D. Infrastructuur en organisatie & vademecum	6 Vademecum			Vademecum	

Samen in gesprek!

Zoals Leo liet weten zijn er tijdens de gesprekken ontzettend veel thema's op gehaald. Thema's waarbij de behoefte is geuit om samen inhoudelijk over in gesprek te gaan. Niet om elkaar te overtuigen of om over de ander te oordelen, maar om samen te zoeken en van elkaar te leren.

Ook zijn er praktische thema's genoemd waarbij het belang werd benadrukt om daar in te voorzien en/of samen over na te denken. Deze thema's hebben we op een rijtje gezet en we denken na over hoe we dit kunnen organiseren. Wil je met ons mee denken? Hier vind je een aantal van die thema's. We zijn benieuwd welke thema's jouw voorkeur hebben. Laat je het ons weten?

Inhoudelijke thema's

1. Kerk zijn in de (lokale) buurt en gemeenschap;
2. Nieuwe vormen van gemeente zijn in kleinere verbanden van gelovigen;
3. Pastoraat in coronatijd;
4. Livestream in coronatijd;
5. Creatieve gemeenteactiviteiten;
6. Positie van de vrouw in de gemeente en in het ambt;
7. (LHBT) Seksualiteit, huwelijk en samenwonen;
8. Betrokkenheid jongeren;
9. Vergrijzing binnen de gemeenten;
10. Dooppraktijken en gebruiken;
11. Eenzaamheidsproblematiek;
12. Gezinsproblematiek;
13. Kerkzijn in en na corona;
14. Israël visie;
15. Sacramenten in coronatijd.

Praktische thema's

1. Intervisie voor predikanten en gemeentelijkwerkers;
2. AVG, ANBI, VOG etc...;
3. Nadenken over de beschikbaarheid en verjonging van voorgangers;
4. Identiteit van de Bond en het actualiseren ervan binnen de Bond;
5. Problematiek rondom werving vrijwilligers voor taken in de gemeente;
6. Samenwerking of samengaan met gemeenten buiten de Bond;
7. Toetreden en/of opheffing van gemeenten;
8. Voortbestaan Bond VEG;
9. HRM-gerelateerde zaken, zoals rechtspositionele regelingen bij het werven en aanstellen predikanten, gemeentelijk werkers, etc.;
10. Intrede en afscheid van voorgangers;
11. Kerkenradenconvent binnen de regio's, gericht op ontmoeting, verdieping en onderlinge ondersteuning, uitwisseling en intervisie;
12. Jeugdwerk;
13. Preekconsenten;
14. Vademecum.

Welke thema's zou jij graag met naaste gemeenten bespreken?

- 1.
- 2.
- 3.

Hoe zou je deze thema's het liefste bespreken? Omcirkel jouw voorkeur.

a. Plaatselijk; in mijn eigen gemeenten

b. Regionaal; Online of fysiek

c. Landelijk; Online of fysiek

Laat je keuze aan ons weten! Mail ze naar: info@bondveg.nl

Oogst mee!

Tijdens de online voorjaarsvergadering

Zaterdag 29 mei 2021

Agenda:

10:00 Opening

10:15 Toekomstige werkwijze van de Bond

10:30 Samen in gesprek

10:55 korte pauze

11:00 Leersessie tot bloei komen

Dit is de eerste leersessie georganiseerd door het aandachtsveld Identiteit (Sjaak, Theo en Jonne). Op een interactieve manier willen we stilstaan bij de identiteit van de Bond en hoe zij ons plaatselijk kan inspireren en kan doen bloeien.

11:40 Afsluiting

Aanmelden? Mail naar info@bondveg.nl en ontvang de zoomlink.

