

V.8. REGELING PRIMAIRE EN VOORTGEZETTE NASCHOLING

ALGEMEEN

Artikel 1.

De Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, gevestigd te Dordrecht, kent een regeling voor primaire en voortgezette nascholing, die geldt voor dienstdoende predikanten en gemeentelijk werkers, die door het comité zijn toegelaten tot de Bond. Deze regeling is ingegaan op 1 januari 2017.

BEGRIPSBEPALINGEN EN AFKORTINGEN

Artikel 2.

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Bond: de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, gevestigd te Dordrecht;
- b. Gemeente: elke Vrije Evangelische Gemeente of Vereniging tot Stichting van een Vrije Evangelische Gemeente, die als lid van de Bond is toegelaten;
- c. Kerkenraad: volgens de statuten van de onder b genoemde gemeente gekozen bestuur;
- d. Proponent: degene die door het comité beroepbaar is gesteld overeenkomstig artikel 11 lid 1 onder a van het huishoudelijk reglement;
- e. Predikant: degene die in de Bond beroepbaar is gesteld en is geordend tot predikant in een gemeente overeenkomstig artikel 11 lid 6.1 van het huishoudelijk reglement;
- f. Gemeentelijk werker: degene die in de Bond een erkenning als gemeentelijk werker heeft ontvangen en als zodanig in een gemeente is ingeleid overeenkomstig artikel 11a lid 6.1 van het huishoudelijk reglement;
- g. Comité: het comité van de Bond, ingesteld overeenkomstig artikel 9 van de statuten en bevoegd om taken te delegeren overeenkomstig artikel 11 lid 6 van de statuten;
- h. Stichting RP: Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, gevestigd te Velp overeenkomstig artikel 1 van haar statuten;
- i. Seminarium: Stichting Seminarium van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, statutair gevestigd te Utrecht, met een vestiging in Amsterdam (zie handelsregister KvK 41177569);

- j. Werkgroep nascholing: de in artikel 8 van deze regeling ingestelde werkgroep, die de nascholing in de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland ondersteunt;
- k. Fonds Nuis: een door het comité beheerd fonds van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, dat financiële steun verleent aan personen, instellingen en projecten overeenkomstig de op 1 januari 2010 vastgestelde regeling van Fonds Nuis;
- l. PKN: Protestantse Kerk in Nederland gevestigd en kantoorhoudende te Utrecht;
- m. PThU: Protestantse Theologische Universiteit statutair gevestigd te Kampen, met een hoofdvestiging in Amsterdam en een vestiging in Groningen (zie handelsregister KvK 08205747).

OPBOUW NASCHOLING

Artikel 3.

Lid 1.

Met het oog op de ontwikkeling van hun deskundigheid zijn predikanten en gemeentelijk werkers binnen de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland verplicht tot het volgen van een programma van nascholing.

Lid 2.

De permanente educatie omvat drie fasen:

- a. Persoonlijke coaching in het eerste jaar in de vorm van werkbegeleiding door een mentor.
- b. Primaire nascholing vanaf het tweede jaar.
- c. Voortgezette nascholing, die aanvangt na afronding van de primaire nascholing en cycli van vijf jaar omvat.

TOEPASSING VERPLICHTING

Artikel 4.

Lid 1.

De verplichting tot het volgen van het programma van nascholing is van toepassing op:

- a. Predikanten in gewone dienst, met een dienstverband van tenminste 20%.
- b. Gemeentelijk werkers, met een dienstverband van tenminste 20%.

Lid 2.

Predikanten in buitengewone dienst van de Bond zijn verplicht tot het volgen van de werkbegeleiding en primaire nascholing als bedoeld in artikel 6. Verdere nascholingsverplichting is een verantwoordelijkheid van hun werkgever.

Lid 3.

Predikanten in algemene dienst van de Bond kunnen voor de studieactiviteiten met betrekking tot de aangestuurde nascholing in overleg met hun werkgever een op hun functie toegesneden invulling van de nascholingsverplichting kiezen.

Lid 4.

Predikanten in buitengewone en algemene dienst van de Bond kunnen voor de kosten van hun voortgezette nascholing geen beroep doen op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

Lid 5.

Op de nascholingsverplichting zijn de volgende uitzonderingen van toepassing:

1. Predikanten en gemeentelijk werkers, die een voor hun beroepsuitoefening relevante studie volgen, die niet wordt aangeboden in het aangestuurde aanbod van nascholing van de PKN, zijn gedurende de periode van hun studie onder bepaalde voorwaarden, zulks ter beoordeling van de werkgroep, vrijgesteld van de nascholingsverplichting.
2. Predikanten en gemeentelijk werkers die werken aan een proefschrift zijn gedurende een periode van maximaal vijf jaar vrijgesteld van de nascholingsverplichting. Zij kunnen voor de kosten van hun promotiestudie geen aanspraak maken op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis op basis van deze nascholingsregeling.
3. - Predikanten en gemeentelijk werkers, die om een andere reden dan onder a. en b. genoemd, vrijstelling van de nascholing willen verkrijgen, doen daartoe een met redenen omkleed schriftelijk verzoek bij de werkgroep nascholing.
- De werkgroep nascholing beoordeelt het verzoek tot vrijstelling en informeert de aanvrager hierover binnen zes weken.
4. Predikanten en gemeentelijk werkers, die op grond van het in lid a) en b) gestelde vrijgesteld zijn, maar ook gebruik willen maken van het nascholingsaanbod van de PKN, hebben daartoe het recht tot een bedrag van maximaal 1000 euro (op fulltime basis, parttimers naar rato) per 5 jaar. Voor de kosten van deze nascholing kunnen zij een beroep doen op

financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

Lid 6.

De rechten en verplichtingen m.b.t. het programma van permanente educatie zijn verbonden aan de loopbaan van de predikant of gemeentelijk werker.

WERKBEGELEIDING EN PRIMAIRE NASCHOLING

Artikel 5. Taak van het seminarium

De primaire nascholing valt onder de verantwoordelijkheid van het seminarium.

De werkwijze, opzet van de nascholing en financiering is beschreven in een protocol voor beginnende predikanten en een protocol voor beginnende gemeentelijk werkers, die berusten bij het seminarium.

Artikel 6. Predikanten

Lid 1.

De beginnende predikant ontvangt gedurende een jaar persoonlijke coaching in de vorm van werkbegeleiding door een mentor, zoals geregeld in artikel 14 lid 2 van de rechtspositieregeling Predikanten.

Lid 2.

De beginnende predikant volgt de primaire nascholing die door het Seminarium van de PThU wordt verzorgd, zoals geregeld in artikel 14, lid 3 van de rechtspositieregeling Predikanten.

Artikel 7. Gemeentelijk werkers

Lid 1.

De beginnende gemeentelijk werker ontvangt gedurende een jaar persoonlijke coaching in de vorm van werkbegeleiding door een mentor, zoals geregeld in artikel 2a, lid 2 van de rechtspositieregeling Gemeentelijk Werkers.

Lid 2.

De beginnende gemeentelijk werker volgt de primaire nascholing die door het Seminarium van de PThU wordt verzorgd, zoals geregeld in artikel 2a, lid 3 van de rechtspositieregeling Gemeentelijk Werkers.

VOORTGEZETTE NASCHOLING

Artikel 8. Samenstelling, taak en bevoegdheid van de werkgroep nascholing
Lid 1.

De werkgroep nascholing valt onder het comité, dat verantwoordelijk is voor de predikanten en gemeentelijk werkers in de Bond.

Lid 2.

De werkgroep heeft tot taak de predikanten en gemeentelijk werkers te ondersteunen bij het realiseren van de nascholing.

Lid 3.

De werkgroep bestaat uit minimaal drie leden. Een lid is afkomstig uit het comité. Een lid is afkomstig uit het bestuur van de Stichting RP. Een lid is afkomstig uit het bestuur van het seminarium. Een van deze leden is (emeritus)predikant of (gepensioneerd) gemeentelijk werker.

Lid 4.

Het comité, het bestuur van de Stichting RP en het bestuur van het seminarium kiezen zo mogelijk uit hun midden een afgevaardigde voor de werkgroep nascholing. Het comité kan ook een afgevaardigde uit de Bond kiezen, die geen lid is van het comité.

Lid 5.

De werkgroep verzorgt een marginale toetsing van de scholingsplannen van predikanten en gemeentelijk werkers, zoals omschreven in artikel 10, lid 2 en 3 van deze regeling.

Lid 6.

De werkgroep kan op verzoek van een predikant of gemeentelijk werker bemiddelen als hij of zij vindt dat de kerkenraad niet voldoende ruimte geeft voor zijn of haar leerbehoeften.

Lid 7.

De werkgroep houdt bij welke predikanten en gemeentelijk werkers een scholingsplan hebben ingediend. Als een predikant of gemeentelijk werker na twee jaar geen scholingsplan heeft ingediend, zal de werkgroep navraag doen en hem of haar adviseren dit alsnog te doen.

Lid 8.

De werkgroep kan als een predikant of gemeentelijk werker daar om vraagt advies geven over relevante nascholingscursussen, die passen bij zijn of haar leerbehoeften en scholingsplan.

Artikel 9. Omvang en inhoud van de voortgezette nascholing

1. De voortgezette nascholing vangt aan in het zesde jaar nadat betrokkene is bevestigd in het ambt van predikant dan wel als gemeentelijk werker is aangesteld en de verplichte primaire nascholing heeft afgerond. Zij bestaat uit een op de persoon toegesneden programma van scholingsactiviteiten, gespreid over perioden van telkens vijf jaren.
2. Het aantal uren van de voortgezette nascholing is gerelateerd aan de omvang van de aanstelling van een predikant of gemeentelijk werker, zoals weergegeven in de tabel, die is opgenomen in bijlage I bij deze regeling.
3. De wijze van declaratie en de financiële afwikkeling wordt vastgelegd in een protocol, dat berust bij het comité als beheerder van Fonds Nuis. Voor 31 mei en/of 30 november van elk kalenderjaar dient de kerkenraad van de gemeente, waar de predikant of gemeentelijk werker werkzaam is, een declaratie in bij het comité als beheerder van fonds Nuis, met toegevoegde bewijzen van deelname aan de gevolgde cursussen uit het nascholingsaanbod van de PKN. Gedurende het jaar schiet de kerkenraad de kosten, die in de betreffende periode gemaakt zijn, voor.
4. Een deel van de studieactiviteiten (aangestuurde nascholing) dient te worden behaald door het volgen van verplicht gestelde studieactiviteiten (begeleiding en cursussen). Het resterende deel (studieverlof onder eigen regie) kan door de predikant of gemeentelijk werker, in overleg met de kerkenraad, zelfstandig worden besteed.
5. De kosten, die aan het studieverlof onder eigen regie verbonden kunnen zijn, worden niet vergoed uit Fonds Nuis.

Artikel 10. Het programma van voortgezette nascholing

1. De predikant of gemeentelijk werker is zelf verantwoordelijk voor de naleving van de verplichtingen voortvloeiend uit deze regeling.
2. De predikant maakt, op grond van eigen leerbehoeften en na overleg met de kerkenraad, een scholingsplan voor de voortgezette nascholing. Hij of zij legt dit scholingsplan voor aan de werkgroep nascholing. Deze gaat na of het plan in overleg met de kerkenraad is opgesteld en of is voldaan aan de voorwaarde dat het plan is gebaseerd op door de predikant geformuleerde leervragen en

groei behoeften. Binnen zes weken zal de werkgroep haar reactie aan de predikant kenbaar maken.

Het scholingsplan wordt vervolgens gedurende de vijfjarige cyclus tijdens jaarlijkse evaluatiegesprekken met de kerkenraad van de gemeente waar de predikant in dienst is, bijgesteld en ingevuld op basis van het nascholingsaanbod van de Protestantse Kerk.

3. De gemeentelijk werker maakt op grond van eigen leerbehoeften en na overleg met de kerkenraad, een scholingsplan voor de voortgezette nascholing. Hij of zij legt dit scholingsplan voor aan de werkgroep nascholing. Deze gaat na of het plan in overleg met de kerkenraad is opgesteld en of is voldaan aan de voorwaarde dat het plan is gebaseerd op door de gemeentelijk werker geformuleerde leervragen en groei behoeften.

Binnen zes weken zal de werkgroep haar reactie aan de gemeentelijk werker kenbaar maken. Het scholingsplan wordt vervolgens tijdens jaarlijkse evaluatiegesprekken met de kerkenraad van de gemeente waar de gemeentelijk werker in dienst is, bijgesteld en ingevuld op basis van het nascholingsaanbod van de Protestantse Kerk.

Artikel 11. De registratie

1. De predikant of gemeentelijk werker is zelf verantwoordelijk voor het verkrijgen van een bewijs van deelname van de aanbieder van opleidingen, waarin de studielast staat vermeld.
2. De predikant of gemeentelijk werker legt een persoonlijk portfolio aan met de bewijsstukken van de gevolgde nascholing.

Artikel 12. Onderbreking van de voortgezette nascholing

1. Er zijn drie categorieën predikanten of gemeentelijk werkers, waarbij sprake kan zijn van onderbreking van de voortgezette nascholing:
 - A. Predikanten of gemeentelijk werkers uit de Bond, die gedurende een bepaalde periode niet werkzaam zijn in een gemeente en niet aan de in de Bond verplichte voortgezette nascholing hebben voldaan;
 - B. Predikanten of kerkelijk werkers afkomstig uit de PKN, die gedurende een bepaalde periode niet aan de in de PKN verplichte voortgezette nascholing hebben voldaan;
 - C. Predikanten of gemeentelijk werkers uit een ander kerkgenootschap, waar geen of een andersoortige vorm van nascholing geldt.

Ad. Art.12 1. A. Predikanten of gemeentelijk werkers in de Bond, die gedurende een bepaalde periode niet werkzaam zijn in een gemeente en niet aan de verplichte voortgezette nascholing hebben voldaan:

- a. Als een kerkenraad van een VEG een predikant of gemeentelijk werker uit de Bond wil beroepen/aanstellen en betrokkene is gedurende vijf jaar of langer niet werkzaam geweest in een gemeente en heeft gedurende die tijd geen studieactiviteiten ontplooid in het kader van de aangestuurde nascholing (begeleiding en of cursussen) uit het aanbod van de voortgezette nascholing van de PKN of elders, dan vraagt de kerkenraad advies aan de werkgroep nascholing over eventuele aanvullende nascholingscursussen. Dit advies wordt opgesteld in overleg met de betrokkene.
- b. De betrokken predikant of gemeentelijk werker volgt in opdracht van de kerkenraad deze in art. 12 lid 2a genoemde aanvullende nascholingscursussen in de cyclus van vijf jaar, die met zijn aanstelling begint.
- c. Voor de kosten van deze aanvullende nascholingscursussen kan ook een beroep worden gedaan op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

Ad. Art.12. 1 B. Predikanten of kerkelijk werkers afkomstig uit de PKN, die gedurende een bepaalde periode niet aan de in de PKN verplichte voortgezette nascholing hebben voldaan:

- a. Als een kerkenraad van een VEG een predikant uit de PKN wil beroepen, wordt voorafgaande aan de erkenning door het comité een studieopdracht verstrekt overeenkomstig de regeling 'Beroepbaarstelling predikant uit ander kerkgenootschap' IV.3, art. 3.
- b. Als een kerkenraad van een VEG een kerkelijk werker uit de PKN wil aanstellen, wordt na toetsing door het comité en voorafgaande aan de erkenning door het comité de oriëntatiecursus Bond VEG door het seminarium aangeboden, overeenkomstig IIb, art. 11a, lid 2.1, 2.2., 2.3.
- c. Als uit een onderzoek van het comité blijkt, dat betrokkene gedurende vijf jaar of langer geen studieactiviteiten heeft ontplooid in het kader van de aangestuurde nascholing (begeleiding en of cursussen) uit het aanbod van de voortgezette nascholing van de PKN of elders, dan vraagt het comité advies aan de werkgroep nascholing over eventuele aanvullende nascholingscursussen en geeft dit advies door aan de kerkenraad van de

beroepende/aanstellende gemeente. Dit advies wordt opgesteld in overleg met de betrokkene.

- d. De betrokken predikant of kerkelijk werker volgt in opdracht van de kerkenraad van de beroepende/aanstellende gemeente deze in art. 12 lid 3c genoemde aanvullende nascholingscursussen in de cyclus van vijf jaar, die met zijn aanstelling in een VEG begint.
- e. Voor de kosten van deze aanvullende nascholingscursussen kan ook een beroep worden gedaan op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

Ad. Art. 12. 1.C. Predikanten of gemeentelijk werkers uit een ander kerkgenootschap, waar geen of een andersoortige vorm van nascholing geldt:

- a. Als een kerkenraad van een VEG een predikant uit een ander kerkgenootschap wil beroepen, wordt voorafgaande aan de erkenning door het comité een studieopdracht verstrekt overeenkomstig de regeling 'Beroepbaarstelling predikant uit ander kerkgenootschap' IV.3, art. 2.
- b. Als een kerkenraad van een VEG een gemeentelijk werker uit een ander kerkgenootschap wil aanstellen, wordt na toetsing door het comité en voorafgaande aan de erkenning door het comité de oriëntatiecursus Bond VEG door het seminarium aangeboden, overeenkomstig IIb, Art.11a, lid 2.1, 2.2, 2.3.
- c. Als uit een onderzoek van het comité blijkt, dat betrokkene gedurende vijf jaar of langer geen nascholing heeft genoten, dan vraagt het comité advies aan de werkgroep nascholing over eventuele aanvullende nascholingscursussen en geeft dit advies door aan de kerkenraad van de beroepende/aanstellende gemeente. Dit advies wordt opgesteld in overleg met de betrokkene.
- d. De betrokken predikant of gemeentelijk werker volgt in opdracht van de kerkenraad van de beroepende/aanstellende gemeente deze in art. 12 lid 4c genoemde aanvullende cursussen in de cyclus van vijf jaar, die met zijn aanstelling in een VEG begint.
- e. Voor de kosten van deze aanvullende nascholingscursussen kan ook een beroep worden gedaan op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

Artikel 13. Proponenten en gemeentelijk werkers die later in dienst treden

1. Voor proponenten uit de Bond die pas na langere tijd worden beroepen, geldt de volgende nascholingsverplichting:
 - a. Proponenten volgen te allen tijde na hun aanstelling door een VEG de verplichte primaire nascholing, zoals omschreven in IV art. 6 van deze regeling.
 - b. Indien er tussen het beroepen van de proponent en de officiële toelating tot de Bond vijf of meer jaar verstreken zijn, dan vraagt de kerkenraad advies aan de werkgroep nascholing over eventuele aanvullende nascholingscursussen. Dit advies wordt opgesteld in overleg met de betrokkene.
 - c. De betrokken proponent volgt in opdracht van de kerkenraad van de beroepende gemeente deze in art. 13 lid 1b genoemde eventuele aanvullende cursussen in het eerste jaar van de cyclus van vijf jaar van de primaire nascholing.
 - d. Voor de kosten van deze aanvullende nascholingscursussen kan ook een beroep worden gedaan op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.
2. Voor gemeentelijk werkers uit de Bond die pas na langere tijd worden aangesteld, geldt de volgende nascholingsverplichting:
 - a. Gemeentelijk werkers volgen te allen tijde na hun aanstelling door een VEG de verplichte primaire nascholing, zoals omschreven in IV art. 7 van deze regeling.
 - b. Indien er tussen de aanstelling van de gemeentelijk werker en de officiële toelating tot de Bond vijf of meer jaar verstreken zijn, dan vraagt de kerkenraad advies aan de werkgroep nascholing over eventuele aanvullende nascholingscursussen. Dit advies wordt opgesteld in overleg met de betrokkene.
 - c. De betrokken gemeentelijk werker volgt in opdracht van de kerkenraad van de aanstellende gemeente deze in art. 13 lid 2b genoemde eventuele aanvullende cursussen in het eerste jaar van de cyclus van vijf jaar van de primaire nascholing.
 - d. Voor de kosten van deze aanvullende nascholingscursussen kan ook een beroep worden gedaan op financiële tegemoetkoming uit Fonds Nuis overeenkomstig artikel 9 lid 3 van deze regeling.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 14. Terugbetalingsregeling

In de regel worden de kosten van de nascholingscursussen, die door Fonds Nuis vergoed zijn, bij het verlaten van de Bond vanwege de overgang naar een ander kerkgenootschap of vanwege ander werk niet terugbetaald.

Indien er dan sprake is van dure nascholingscursussen, waarvoor in korte tijd hoge kosten zijn vergoed uit Fonds Nuis, zoals bijvoorbeeld een klinisch pastorale vorming, zal de betrokken predikant of gemeentelijk werker op schriftelijk verzoek van het comité een bepaald bedrag terugstorten in Fonds Nuis. Dit bedrag wordt als volgt berekend. Er wordt uitgegaan van een maximum van twee jaar gerekend vanaf de voltooiing van de cursus. Elke maand, die gedurende die periode niet meer in de Bond gewerkt is, staat voor 1/24 deel van het totale uit Fonds Nuis verstrekte bedrag. Door het aantal niet meer in de Bond gewerkte maanden op te tellen wordt het bedrag, dat wordt teruggestort in Fonds Nuis, vastgesteld.

Artikel 15. Bijzondere omstandigheden

Het comité kan in gevallen waarin dit reglement niet voorziet, na advies van de werkgroep nascholing, aanvullende regels voor de voortgezette nascholing van de beroepsgroep opstellen, die zoveel mogelijk in lijn liggen met deze regeling.

BIJLAGE: Tabel studieverlof en financiële tegemoetkoming voortgezette nascholing VEG

% werktijd	Aangestuurde nascholing		Studieverlof onder eigen regie	Maximaal in vijf jaar	Maximale vergoeding in € in vijf jaar	
	Begeleiding in uren	Cursussen in uren	in uren	uren	Aangestuurde nascholing	Studieverlof onder eigen regie
90-100	25	170	255	450	3.925	2.000
75- 89	25	150	225	400	3.450	1.750
60-74	25	125	190	340	2.975	1.500
50-59	25	100	145	270	2.350	1.225
40-49	25	115	80	220	1.875	975
30-39	25	95	60	180	1.575	825
20-29	25	65	45	135	1.250	675