

# **XI STICHTING RECHTSPPOSITIE- EN PENSIOENREGELING VAN DE BOND VAN VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTEN IN NEDERLAND**

## **A RECHTSPPOSITIEREGELING PREDIKANTEN**

### **INLEIDING**

Gelet op het bepaalde in artikel 10 lid 1 van het huishoudelijk reglement van de Bond is een 'Rechtspositieregeling predikanten' van kracht, welke als zodanig is vastgesteld door de jaarvergadering van de Bond, gehouden te Ede op 10 juni 1989.

In de 117<sup>e</sup> jaarvergadering gehouden te Utrecht op 4 november 2000 is deze regeling opnieuw vastgesteld en opgenomen in de regelingen van de deelorganisatie Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland (Stichting RP).

### **BEGRIPSBEPALINGEN**

#### Artikel 1.

##### Lid 1.

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

bestuur:	het bestuur van de Stichting RP;
Bond:	de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland, gevestigd te Dordrecht;
comité:	het comité van de Bond;
gemeente:	elke gemeente, die is aangesloten bij de Bond;
deelorganisatie:	elke organisatie, ingesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 van de statuten van de Bond;
predikant::	degene die in de Bond beroepbaar is gesteld en is geordend tot predikant in een gemeente overeenkomstig artikel 11 lid 6.1 van het huishoudelijk reglement;
beginnende predikant:	een predikant in gewone, algemene of buitengewone dienst die, na te zijn geordend, voor het eerst zijn ambtswerkzaamheden begint;
mentor:	degene, die zich op verzoek van het Seminarium bereid heeft verklaard een beginnende predikant met raad en daad bij te staan gedurende een periode van twee jaar vanaf het begin van zijn werkzaamheden;
proponent:	hij die door het comité beroepbaar is gesteld, maar in de Bond nog niet geordend is tot predikant.

Lid 2.

De dienaren des Woords worden onderscheiden in:

- a. predikanten in gewone dienst; die hun ambtswerkzaamheden verrichten in dienst van een of meer gemeenten;
- b. predikanten in algemene dienst, die hun ambtswerkzaamheden verrichten in dienst van de Bond of van een of meer deelorganisaties;
- c. predikanten in buitengewone dienst, die hun ambtswerkzaamheden verrichten in dienst van (een) niet tot de Bond behorende rechtsperso(o)n(en);
- d. emerituspredikanten;
- e. predikanten met de rechten als van een emerituspredikant.

Lid 3.

Voor wat betreft zijn rechtspositie is voor de predikant

- als bedoeld in lid 2 aanhef en onder a sprake van:
  - \* een ambtsverbintenis tussen de predikant en de gemeente(n) waarvan hij lid is voorzover die betrekking heeft op de ambtelijke rechten, plichten en bevoegdheden, die ingevolge de rechtspositieregeling op hun verbintenis van toepassing zijn;
  - \* een dienstverband dat tussen de predikant en de gemeente(n) aanwezig wordt geacht, voor zover dat betrekking heeft op de arbeidsvoorwaarden die ingevolge de rechtspositieregeling op hun verbintenis van toepassing zijn;
- als bedoeld in lid 2 aanhef en onder b sprake van:
  - \* een dienstverband ingevolge artikel 610 Boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek tussen de predikant en de instanties(s) waarbij hij in dienst is, waarop aanvullend van toepassing zijn de arbeidsvoorwaarden ingevolge de rechtspositieregeling.

## ORDENING EN BEVOEGDHEID

Artikel 2.

Lid 1.

Na beroepbaarstelling door het comité geschiedt de ordening tot dienaar des Woords in en door de gemeente wanneer hij voor de eerste keer als zodanig wordt bevestigd. Deze ordening geschiedt in een kerkdienst onder leiding van een predikant en met oplegging van handen door ten minste een ouderling van de roepende gemeente(n), een predikant en een lid van het comité.

Lid 2.

Door deze ordening wordt aan de predikant de bevoegdheid verleend tot het uitoefenen van ambtswerkzaamheden in/of vanwege de bij de Bond aangesloten gemeenten.

De bevoegdheid van een predikant is:

- de verkondiging van het Woord en de bediening van de sacramenten;
- het afnemen van de geloofsbelijdenis;
- de bevestiging van de leden der gemeente en de bevestiging van ambtsdragers;
- de bevestiging van hen, die in een bediening zijn gesteld;
- de bevestiging en inzegening van het huwelijk.

Lid 3.

De predikanten zijn verplicht tot geheimhouding van al datgene, wat bij de uitoefening van het ambt vertrouwelijk te hunner kennis is gekomen.

## BEROEPING

Artikel 3.

Lid 1.

De predikanten worden tot de uitoefening van hun ambt geroepen door een gemeente, hetzij als predikant in gewone dienst, hetzij als predikant in algemene of in buitengewone dienst.

Een daartoe strekkend besluit wordt genomen in een gemeentevergadering onder leiding van de voorzitter van de kerkenraad in het bijzijn van een predikant.

Lid 2.

De gemeente die een beroep uitbrengt deelt dit per aangetekende brief aan de beroepen predikant mee. Deze beroepsbrief dient vergezeld te zijn van bijlagen waarin omschreven is wat zijn werkzaamheden zullen zijn en waaruit de honorering, resp. salariëring en de overige arbeidsvoorwaarden zullen bestaan.

De inhoud van de beroepsbrief en de bijlagen dienen bij voorkeur ingericht te zijn volgens de modellen die door het bestuur ter beschikking worden gesteld. De beroepsbrief en de bijlagen mogen niet strijdig zijn met deze regeling.

Lid 3.

Zowel de beroepsbrief als de bijlagen dienen ondertekend te zijn door die leden van de kerkenraad, die de gemeente rechtsgeldig mogen vertegenwoordigen. De predikant, resp. de consulent van de roepende gemeente tekent de beroepsbrief voor akkoord t.a.v. de correcte nakoming van deze regeling.

Lid 4.

Wijzigingen in, aanvullingen op en/of uitsluitingen van hetgeen in de beroepsbrief en in de bijlagen is vermeld mogen niet strijdig zijn met deze regeling. Ze dienen schriftelijk te worden vastgelegd en door beide partijen te worden ondertekend. Zonder deze vastlegging zijn nadere afspraken nietig.

Lid 5.

Waar in dit artikel over predikant wordt gesproken, geldt dit ook voor een proponent. Dit is eveneens van toepassing bij de artikelen 7 en 10.

## ANTWOORD OP HET BEROEP

Artikel 4.

Lid 1.

De beroepene deelt voor de derde zondag na ontvangst van de beroepsbrief en de bijlagen zijn beslissing mondeling mee aan de kerkenraad van de roepende gemeente, hetgeen per aangetekende brief binnen een week door hem wordt bevestigd, tenzij in overleg met de roepende gemeente een verlenging wordt overeengekomen.

Lid 2.

Indien buitengewone omstandigheden achteraf een ernstig beletsel voor de beroepene vormen om tot opvolging van een eerder aangenomen beroep over te gaan kan de kerkenraad van de roepende gemeente hem zijn woord teruggeven mits de kerkenraad van de gemeente die hij dient, resp. het bestuur van de instantie waarbij hij is dienst is, daarin berust.

Is dit laatste niet het geval dan wordt de zaak ter eindbeslissing voorgelegd aan het comité. Zolang deze eindbeslissing niet is gevallen is de beroepene niet in andere gemeenten beroepbaar en gaat hij niet over tot het aanvaarden van een reeds op hem door een andere gemeente uitgebracht beroep.

## BEVESTIGING EN LOSMAKING

Artikel 5.

Lid 1.

Na aanvaarding van het beroep vindt binnen zes maanden de opvolging van het beroep plaats door bevestiging als predikant van de roepende gemeente in een kerkdienst onder leiding van een predikant. Overschrijding van deze termijn is alleen mogelijk met instemming van de gemeente, resp. van de instantie waarbij de predikant in dienst is en van de roepende gemeente.

Lid 2.

De losmaking als predikant van de gemeente vindt uiterlijk plaats in de maand waarin het dienstverband eindigt.

Hiervan wordt een akte opgemaakt overeenkomstig een door het bestuur beschikbaar gesteld model.

Lid 3.

De predikant wordt lid van de gemeente(n) waarin hij wordt bevestigd.

## HET AANGAAN VAN EEN AMBTSVERBINTENIS

Artikel 6.

Lid 1.

Door opvolging van het beroep en bevestiging in en door de gemeente(n) gaan de predikant en de gemeente(n) een ambtsverbintenis aan.

Lid 2.

De gemeente zal met de predikant in algemene of in buitengewone dienst alleen een ambtsverbintenis aangaan op voorwaarde dat:

- a. de predikant in de gemeente, waarin hij is bevestigd, die ambtswerkzaamheden zal verrichten welke tussen kerkenraad en predikant zijn overeengekomen;
- b. hij als predikant in algemene dienst een dienstverband heeft met de Bond of met een of meer deelorganisaties;
- c. hij als predikant in buitengewone dienst met (een) niet tot de Bond behorende rechtsperso(o)n(en) een arbeidsovereenkomst heeft waarin zijn rechtspositie afdoende is geregeld;
- d. de taken en werkzaamheden die bij zijn functie behoren, geregeld worden door en plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van de instantie waarmee hij een dienstverband heeft;
- e. hij wijzigingen in de tijdsduur en de beëindiging van het onder b. en c. bedoelde dienstverband onverwijld meldt aan de kerkenraad van de gemeente;
- f. de verbintenis slechts geldt voor de tijdsduur van het dienstverband;
- g. noch hij noch enige derde, op enigerlei wijze aan de ambtsverbintenis financiële rechten kan ontfangen met betrekking tot zijn salariering, resp. uitkering aan zijn nabestaanden, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Lid 3.

De ambtsverbintenis begint, resp. eindigt overeenkomstig de bepalingen genoemd in artikel 21 of op de dag waarop zijn lidmaatschap van de gemeente eindigt.

## DE PREDIKANT IN GEWONE DIENST

### Artikel 7.

#### Lid 1.

De predikant, die geroepen wordt tot de vervulling van zijn ambt in een gemeente, wordt van dit beroep in kennis gesteld volgens het bepaalde in artikel 3.

#### Lid 2.

De beroepene heeft het recht alvorens een beslissing te nemen inzage te krijgen van het reglement van de gemeente, alsmede van de financiële en andere jaarverslagen van de gemeente over de laatste twee kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin het beroep wordt uitgebracht en, zo die worden gemaakt, van de balansen over diezelfde periode, en van eventuele beleidsnota's, resp. beleidsplannen alsmede van de begroting van het lopende kalenderjaar.

#### Lid 3.

De predikant in gewone dienst is gedurende de eerste drie jaar van zijn ambtsverbintenis niet beroepbaar.

Voorzover het een gedeeltelijke ambtsverbintenis betreft is het hier vermelde alleen van toepassing op het tijdsdeel van de vorenbedoelde ambtsverbintenis.

In buitengewone omstandigheden kan in overleg met het comité, gehoord het bestuur, van deze termijn worden afgeweken.

## DE PREDIKANT IN ALGEMENE DIENST

### Artikel 8.

#### Lid 1.

Wanneer door de Bond of door een deelorganisatie een predikant is aangesteld voor een taak ten behoeve van de gezamenlijke gemeenten en voor de vervulling van deze taak de bevoegdheid tot het verrichten van ambtswerkzaamheden is gewenst of vereist, verzoekt het comité, in overleg met de benoemende instantie en de benoemde predikant, een gemeente hem ten behoeve van deze taak en onder de voorwaarden gesteld in artikel 6 lid 2, te beroepen en te bevestigen als predikant in algemene dienst.

#### Lid 2.

Voor een aanstelling als in lid 1 bedoeld, wordt de benoemde predikant door de Bond of de deelorganisatie per aangetekende brief in kennis gesteld. Deze aanstellingsbrief dient vergezeld te zijn van bijlagen waarin de salariering en de overige arbeidsvoorwaarden worden vermeld. De aanstellingsbrief en de bijlagen dienen bij voorkeur ingericht te zijn volgens de modellen die door het bestuur ter beschikking worden gesteld.

Lid 3.

Van een beroep als in lid 1 bedoeld wordt de beroepen predikant door de betrokken gemeente in kennis gesteld volgens het bepaalde in artikel 3.

Lid 4.

De predikant in algemene dienst is gedurende de eerste drie jaar van zijn overeen-gekomen dienstverband niet beroepbaar als predikant in gewone dienst en evenmin benoembaar in een functie bij een andere instantie. Voorzover het een deeltijd dienstverband betreft is het hier vermelde alleen van toepassing op het tijdsdeel van het vorenbedoelde dienstverband.

In buitengewone omstandigheden kan in overleg met het comité, gehoord het bestuur, van deze termijn worden afgeweken.

## DE PREDIKANT IN BUTTENGEWONE DIENST

Artikel 9.

Lid 1.

Een predikant, die door (een) niet tot de Bond behorende rechtsperso(o)n(en) is aangesteld voor een taak waarvoor de bevoegdheid tot het verrichten van ambtswerkzaamheden is gewenst of vereist, kan een met redenen omkleed verzoek bij een gemeente indienen om hem te beroepen ten behoeve van deze taak. De gemeente kan hem na overleg met het comité ten behoeve van deze taak en onder voorwaarden in artikel 6 lid 2 gesteld, beroepen en bevestigen als predikant in buitengewone dienst.

Lid 2.

Van een beroep als in lid 1 bedoeld wordt de predikant in kennis gesteld volgens het bepaalde in artikel 3.

Lid 3.

De predikant in buitengewone dienst is gedurende de eerste drie jaar van zijn overeengekomen dienstverband niet beroepbaar als predikant in gewone dienst en evenmin benoembaar in een functie bij een andere instantie. Voorzover het een deeltijd dienstverband betreft is het hier vermelde alleen van toepassing op het tijdsdeel van het vorenbedoelde dienstverband.

In buitengewone omstandigheden kan in overleg met het comité, gehoord het bestuur, van deze termijn worden afgeweken.

## SAMENWERKING BIJ HET BEROEPEN

### Artikel 10.

#### Lid 1.

Wanneer gemeenten, de Bond en/of deelorganisaties besluiten een predikant te beroepen, resp. aan te stellen in onderling overleg en in samenwerking met elkaar, zullen de deelnemers aan zulk een samenwerking alvorens tot beroepen, resp. aanstelling over te gaan, een schriftelijke overeenkomst sluiten waarin onderlinge afspraken worden vastgelegd over:

- a. de reden en/of het doel van de samenwerking ;
- b. de werkzaamheden waaraan de predikant in verband met het doel van de samenwerking bijzondere aandacht moet geven of waarvan hij wordt vrijgesteld;
- c. gezamenlijke kerkdiensten en/of andere gezamenlijke activiteiten;
- d. het aantal arbeidsdagen resp. dagdelen per week en het aantal zon- en feestdagen per jaar waarop de predikant voor elk der deelnemers werkzaam zal zijn;
- e. het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden en het aandeel van elk der deelnemers;
- f. de uitbetaling van het salaris en de onderlinge verrekening daarvan tussen de deelnemers;
- g. de woonplaats van de predikant;
- h. een samenwerkingscommissie voor de uitvoering van de gesloten overeenkomst en voor de ondersteuning van de predikant.

Indien een predikant op een later tijdstip naast zijn bestaande taak een beroep van een andere gemeente aanvaardt, resp. wordt aangesteld in de Bond en/of een deelorganisatie, zal alsnog een bovenbedoelde overeenkomst worden gesloten.

#### Lid 2.

Met het oog op de rechtszekerheid van de predikant en de deelnemende gemeenten en/of instanties:

- a. zal elke deelnemende gemeente afzonderlijk een beroep uitbrengen op de beoogde predikant en hem van dit beroep in kennis stellen volgens het bepaalde in artikel 3;
- b. zal elke deelnemende instantie afzonderlijk een aanstelling verlenen aan de beoogde predikant en hem van deze aanstelling kennis geven volgens het bepaalde in artikel 8 lid 2;
- c. zal elke deelnemende gemeente en/of deelnemende instantie afzonderlijk een gedeeltelijk dienstverband aangaan met de betrokken predikant;
- d. wordt de predikant krachtens zijn gedeeltelijk dienstverband met de gemeente geacht predikant in gewone dienst te zijn, en krachtens zijn gedeeltelijk



dienstverband met de instantie predikant in algemene dan wel buitengewone dienst te zijn;

- e. wordt de predikant geacht lid te zijn van elk der deelnemende gemeenten.

Lid 3.

Een Vrije Evangelische Gemeente kan met een gemeente van een ander kerkgenootschap gezamenlijk een beroep uitbrengen op een predikant, als omschreven in bijlage IV.6 en bijlage IV.7 van het huishoudelijk reglement van de Bond.

De betrokkene blijft lid van het kerkgenootschap waartoe hij behoort en valt onder de rechtspositieregeling van het eigen kerkgenootschap. In het andere kerkgenootschap verleent hij ambtelijke diensten met volledige bevoegdheid.

Voor de samenwerking wordt een overeenkomst tussen de beide gemeenten opgesteld.

De inhoud van deze overeenkomst is bij voorkeur volgens het model dat bij het bestuur beschikbaar is.

De overeenkomst mag niet strijdig zijn met de rechtspositieregeling en de statuten en het huishoudelijk reglement van de Bond.

De overeenkomst behoeft de instemming van het comité.

Lid 4.

Deelneming aan de in lid 1 en 3 bedoelde samenwerking van een niet bij de Bond behorende rechtspersoon is alleen mogelijk met instemming van het comité.

Lid 5.

Wijzigingen in de in lid 1 en 3 bedoelde overeenkomsten dienen schriftelijk te worden vastgelegd en ondertekend en behoeven de instemming van de predikant en voor wat betreft de in lid 3 bedoelde overeenkomst tevens de instemming van het comité. Zonder schriftelijke vastlegging zijn nader gemaakte afspraken nietig.

Lid 6.

De in dit artikel bedoelde instemming van het comité dient schriftelijk te worden verleend. Het bestuur ontvangt daarvan een afschrift.

## DE EMERITUSPREDIKANT

Artikel 11.

Lid 1.

Een predikant kan emeritaat worden verleend wegens:

- 40 jaren predikantschap;
- het bereikt hebben van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- arbeidsongeschiktheid.

De predikant kan in overleg met de gemeente besluiten geen gebruik te maken van de mogelijkheid om wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd emeritaat aan te vragen.

Het emeritaat wordt vooraf schriftelijk door de predikant bij de gemeente aangevraagd, onder gelijktijdige mededeling van dit verzoek aan het comité en de instantie(s) waarbij hij in dienst is.

Het emeritaat wordt de predikant verleend door de gemeente die het opzicht heeft over zijn ambtsbediening. De gemeente zal het emeritaat verlenen na instemming van het comité en na de instantie(s), waarmee hij een dienstverband heeft, te hebben gehoord.

Lid 2.

Voor de verlening van emeritaat wegens 40 jaren predikantschap worden de jaren doorgebracht als predikant in een ander kerkgenootschap meegeteld.

Lid 3.

Een predikant aan wie op grond van artikel 12 de rechten als van een emeritus-predikant zijn toegekend wordt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd geacht emeritaat te zijn verleend.

Lid 4.

Het emeritaat wegens 40 jaren predikantschap of het bereikt hebben van de AOW-gerechtigde leeftijd gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het dienstverband is beëindigd.

In het geval de predikant in overleg met de gemeente heeft besloten geen gebruik te maken van de mogelijkheid om wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd emeritaat aan te vragen, wordt hiervan door de gemeente schriftelijk mededeling gedaan aan het comité.

Wordt het emeritaat aangevraagd na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, dan gaat het in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het dienstverband is beëindigd, doch uiterlijk op de dag waarop de predikant de leeftijd van 70 jaar bereikt.

Lid 5.

Emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid zal slechts worden verleend nadat uit een schriftelijke kennisgeving van het bestuur aan het comité is gebleken dat de predikant voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is. Het emeritaat zal ingaan op de dag waarop de arbeidsverhouding wegens de vorengenoemde arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd.

Lid 6.

De predikant aan wie emeritaat wordt verleend behoudt de bevoegdheden en de plicht, genoemd in artikel 2 lid 2 resp. lid 3, op voorwaarde dat hij, wat de uitoefening van zijn ambtswerkzaamheden betreft, in gemeenschap blijft met de Bond en zich stelt onder het opzicht van de gemeente waarvan hij lid is.

Lid 7.

Deze bevoegdheden vervallen wanneer hij geen lid meer is van een gemeente. Deze bevoegdheden worden hem ontnomen wanneer op hem een maatregel wordt toegepast als genoemd in artikel 16 lid 3 of in artikel 17.

Het besluit daartoe dient genomen te worden door de gemeente waarvan hij lid is en kan slechts plaats vinden nadat het comité de beroepbaarstelling heeft ingetrokken.

Lid 8.

Een predikant, wiens dienstverband op grond van de in lid 1 genoemde omstandigheden eindigt en niet binnen zes maanden een verzoek om emeritaat heeft ingediend, wordt geacht van zijn ambt ontheven te zijn.

## DE PREDIKANT MET DE RECHTEN ALS VAN EEN EMERITUSPREDIKANT

Artikel 12.

Lid 1.

Een predikant wiens dienstverband anders dan door het opvolgen van een beroep of het verkrijgen van emeritaat wordt beëindigd,

- hetzij op eigen verzoek,
- hetzij door de gemeente(n) of door de instantie(s) waarbij hij in dienst is, kan een schriftelijk verzoek indienen bij de gemeente(n) waaraan hij laatstelijk verbonden was, om ontheffing uit het ambt met het behoud van de rechten en bevoegdheden als die van een emerituspredikant.

Van zulk een verzoek wordt een eigenhandig ondertekend afschrift gelijktijdig aan het comité verzonden.

Lid 2.

Een beslissing over dit verzoek behoeft vooraf de schriftelijke instemming van het comité en zal niet worden genomen voordat:

- a. de kerkenraad waar hij in dienst is door het comité is gehoord;
- b. het bestuur van de instantie waar hij in dienst is door de kerkenraad van de gemeente waaraan hij laatstelijk verbonden was en door het comité zijn gehoord.

Lid 3.

Bestaan bij de gemeente(n) of het comité bezwaren als in artikel 16 en artikel 17 bedoeld, dan zal zijn verzoek niet worden ingewilligd voordat met betrekking tot deze bezwaren op de voorgeschreven wijze een beslissing is genomen.

Lid 4.

De predikant, die niet binnen zes maanden na de beëindiging van zijn dienstverband een verzoek als bovenbedoeld heeft ingediend, wordt geacht van zijn ambt te zijn ontheven met verlies van alle rechten en bevoegdheden, die aan het predikantschap in de Bond zijn verbonden, uitgezonderd het recht op wachtgeld, dan wel de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c, voor zover er aansluitend aan het dienstverband recht op wachtgeld bestaat dan wel voor zover de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c, tijdens het dienstverband is toegekend.

Lid 5.

De toegekende rechten en bevoegdheden als van een emerituspredikant zullen vervallen wanneer hij geen lid meer is van een gemeente.

Zij kunnen hem bovendien ontnomen worden wanneer hij gedurende een periode van drie jaar geen ambtswerkzaamheden daadwerkelijk heeft verricht, tenzij omstandigheden buiten zijn schuld hieraan ten grondslag liggen.

Het besluit daartoe dient genomen te worden door de gemeente waarvan hij lid is en kan slechts plaats vinden nadat het comité de beroepbaarstelling heeft ingetrokken.

Lid 6.

De predikant aan wie de rechten en bevoegdheden als van een emerituspredikant zijn toegekend, stelt zich wat zijn ambtsbediening betreft onder het opzicht van de gemeente waarvan hij lid is en blijft in gemeenschap met de Bond.

## DE CONSULENT

Artikel 13.

Lid 1.

Aanstelling van de consulent geschiedt overeenkomstig artikel 9 van het huishoudelijk reglement van de Bond.

Lid 2.

De consulent heeft voor het verrichten van zijn werkzaamheden recht op honorarium en op vergoeding van alle door hem ten behoeve van de gemeente

gemaakte reiskosten en overige kosten. Een en ander volgens de richtlijnen zoals die in de uitvoeringsbepalingen worden aangegeven.

Lid 3.

Wanneer bij een vacature die langer dan een jaar bestaat en de werktijd van de consulent ten minste een halve arbeidsdag per week omvat zal de gemeente met hem een gedeeltelijk dienstverband aangaan.

## BEGELEIDING BEGINNENDE PREDIKANT

Artikel 14.

Lid 1.

Voorlichting over de rechtspositie van de predikant aan aanstaande predikanten in het laatste halfjaar van hun studie is verplicht en wordt gegeven door een van de leden van het bestuur. Het bestuur bevestigt aan het comité dat de voorlichting heeft plaats gevonden. Deze voorlichting wordt ook gegeven aan predikanten die, vanuit een ander kerkgenootschap komend, door het comité beroepbaar worden gesteld. De kosten van de voorlichting zijn voor rekening van het bestuur.

Lid 2.

Voor beginnende predikanten is mentoraat gedurende een periode van in principe één jaar verplicht. In overleg met de betrokken predikant wordt door het Seminarium een mentor gezocht. Deze wordt op voorstel van de verantwoordelijke docent door het comité benoemd. Voor mentoren is een protocol beschikbaar waarin de taak nader is omschreven. De doelstelling van het mentoraat is om een beginnende predikant de mogelijkheid te bieden tot gesprek en overleg om op een functionele en professionele manier naar het ambt van predikant te kijken en in die zin gestalte te geven. De regeling voor de kostenvergoeding van de mentor wordt voor de start van het mentoraat in overstemming met in de Bond gangbare regels vastgesteld. De mentor rapporteert schriftelijk na een jaar aan de verantwoordelijke docent. Aan het einde van de mentoraatsperiode vindt een eindgesprek plaats tussen predikant, mentor en verantwoordelijke docent. Het comité en de betrokken gemeente(n) of werkgever worden schriftelijk door de verantwoordelijke docent op de hoogte gesteld van het einde van het mentoraat. Mochten zich onverhoopt problemen voordoen tijdens de duur van het mentoraat, waardoor de doelstelling in gedrang dreigt te komen, dan dienen betrokkenen zich in verbinding te stellen met de verantwoordelijke docent.

Lid 3

Elke beginnende predikant, werkzaam in of vanuit de Bond is verplicht deel te nemen aan de verplichte primaire nascholing die de Protestantse Kerk in

Nederland voor haar beginnende predikanten organiseert. Het Seminarium meldt, zo spoedig mogelijk na de aanvang van de werkzaamheden, de betreffende predikant aan bij de administratie van genoemd instituut. Na ca. een jaar volgt de oproep om deel te nemen aan de verplichte primaire nascholing. Gedetailleerde informatie over opzet en inhoud kan worden opgevraagd bij het Seminarium.

Lid 4.

De reiskosten die een beginnende predikant maakt in het kader van het mentoraat komen voor rekening van de gemeente of de werkgever. De kosten verbonden aan de verplichte primaire nascholing wordt gedeclareerd bij het Seminarium. De voor het mentoraat en de bovengenoemde verplichte primaire nascholing noodzakelijke tijd wordt door de gemeente of de werkgever beschikbaar gesteld. De betaling van de reis- en werkkosten, scholing en vergoeding van de mentor geschiedt op voorschotbasis door de penningmeester van het Seminarium. Alle door het Seminarium betaalde kosten voor mentoraat en verplichte primaire nascholing worden na afloop van de mentoraatsperiode door de penningmeester van het Seminarium afgerekend met de beheerder van Fonds Nuis.

## WERKBEGELEIDING OP VERZOEK

Artikel 14A.

Lid 1.

De werkbegeleiding op verzoek bedoelt assistentie te verlenen aan predikanten, die bij het uitoefenen van hun predikantschap problemen hebben, welke niet in geregeld overleg met kerkenraad, gemeente, bestuur, collegae of comité aan de orde (kunnen) komen en/of tot een oplossing leiden.

Lid 2.

Vanuit de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk wordt advies gegeven over de diverse mogelijkheden voor werkbegeleiding. Op de website [www.protestantsekerk.nl](http://www.protestantsekerk.nl) is een overzicht beschikbaar van zelfstandig gevestigde begeleiders.

Lid 3.

De kosten van de werkbegeleiding worden na beëindiging van de begeleiding door de Stichting RP afgerekend met de beheerder van Fonds Nuis.

Dit geldt eveneens als een vervolgproject van specifieke hulp gewenst is.

Eventuele subsidies door derden op de kosten van de begeleiding, resp. van de specifieke hulp zullen op de kosten in mindering worden gebracht alvorens deze worden gedeclareerd bij Fonds Nuis.

## HET OPZICHT OVER DE PREDIKANT

### Artikel 15.

Het opzicht over de predikant berust bij de gemeente waaraan hij zich door het opvolgen van een beroep verbonden heeft, welk opzicht door de kerkenraad gehouden zal worden in goede samenwerking met het comité.

## SCHORSING, BEEINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND EN ONTZETTING UIT HET AMBT

### Artikel 16.

#### Lid 1.1

Wanneer een predikant zich schuldig maakt aan een onchristelijke belijdenis en wandel, dan wel nalatig is in de vervulling van zijn ambt, of de orde in de gemeente verstoort, dan wel als sprake is van seksueel misbruik in pastorale- en/of gezagsrelaties en niet meer voldoet aan de gemeenschap van de Bond als bedoeld in artikel 11 lid 5 van het huishoudelijk reglement van de Bond, kan de gemeente die het opzicht over hem heeft, besluiten tot de volgende maatregelen:

- a. schorsing in de ambtsbediening;
- b. beëindiging van het dienstverband;
- c. ontzetting uit het ambt.

Indien sprake is van seksueel misbruik in pastorale- en/of gezagsrelaties zal de hiervoor aanvaarde klachtenprocedure worden toegepast.

#### Lid 1.2

Schorsing en beëindiging van het dienstverband als bedoeld in lid 1.1 kan door de gemeente alleen worden vastgesteld en toegepast na overleg met het comité en nadat voldaan is aan het bepaalde in artikel 19.

Ontzetting uit het ambt kan slechts plaats vinden nadat het comité de beroepbaarstelling heeft ingetrokken.

#### Lid 2.1

De maatregel tot schorsing in de ambtsbediening houdt in dat de predikant tijdens de duur van deze maatregel:

- a. verplicht is zich te onthouden van alle ambtswerkzaamheden, zowel in de gemeente als daarbuiten;
- b. verplicht is zich te onthouden van de vervulling van alle functies, die hij in of namens de gemeente, de Bond of een deelorganisatie bekleedt;
- c. zijn aanspraken op salaris, overeenkomstig artikel 26, vermeerderd met de vergoeding voor de premie ziektekostenverzekering, behoudt.

#### Lid 2.2

De schorsing geldt bij eerste toepassing voor ten hoogste zes maanden en in geval van herhaalde toepassing voor ten hoogste twaalf maanden in totaal.

#### Lid 3.

De beëindiging van het dienstverband overeenkomstig lid 1.1 houdt in:

- a. dat de gemeente de ambtsverbintenis met de betrokken predikant beëindigt met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, gedurende welke termijn hij geschorst is in zijn ambtsbediening;
- b. dat de gemeente, de Bond of de deelorganisatie per dezelfde datum het dienstverband met hem beëindigt, onder toekenning van een wachtgeld zoals dat in artikel 31 is voorgeschreven.

#### Lid 4.

De maatregel tot ontzetting uit het ambt houdt in dat de predikant alle rechten en bevoegdheden ontnomen worden die verbonden zijn aan het predikantschap in de Bond, uitgezonderd het recht op wachtgeld dan wel de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c.

### ONTHEFFING UIT HET AMBT

#### Artikel 17.

##### Lid 1.1

Wanneer in een gemeente ernstige bezwaren bestaan tegen de verdere ambtsbediening van een predikant, zonder dat toepassing behoeft te worden gegeven aan de in artikel 16 lid 3 of 4 genoemde maatregel, kan zij besluiten de predikant van zijn ambt al of niet eervol te ontheffen. Zulk een besluit kan slechts plaatsvinden nadat het comité de beroepbaarstelling heeft ingetrokken.

##### Lid 1.2

Een besluit als bovenbedoeld kan alleen worden genomen en uitgevoerd met instemming van het comité en nadat voldaan is aan het bepaalde in artikel 19.

##### Lid 2.

De ontheffing houdt in:

- a. dat de gemeente de ambtsverbintenis met hem beëindigt, met inachtneming van een termijn van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden, ten einde hem binnen deze termijn in de gelegenheid te stellen zich door het aanvaarden van een beroep of door een verzoek om toepassing van artikel 12 naar haar oordeel te voegen;
- b. dat de gemeente, resp. de Bond of de deelorganisatie per einde van de maand, waarin de ambtsverbintenis wordt beëindigd het dienstverband met hem



beëindigt onder toekenning van een wachtgeld als in artikel 31 voorgeschreven;

- c. dat de predikant, indien hij niet binnen een termijn van twaalf maanden een beroep heeft aanvaard of een verzoek op grond van artikel 12 heeft ingediend, geacht wordt van zijn ambt ontheven te zijn met verlies van alle rechten en bevoegdheden, die aan het predikantschap van de Bond verbonden zijn, behalve zijn recht als omschreven in artikel 12 lid 4.

## OPZICHT OP VERZOEK VAN HET COMITÉ

### Artikel 18.

Wanneer het comité van oordeel is dat met betrekking tot een predikant gegronde redenen bestaan tot het nemen van maatregelen als in artikel 16 en artikel 17 genoemd, dan zal hij een schriftelijk en met redenen omkleed verzoek tot het overwegen van zulk een maatregel indienen bij de gemeente die het opzicht over hem heeft.

Van zulk een verzoek ontvangt de betrokken predikant een afschrift. De kerkenraad van deze gemeente is verplicht aan dit onderzoek te voldoen door te handelen overeenkomstig artikel 19.

## PROCEDURE BIJ HET OPZICHT

### Artikel 19.

Maatregelen als in artikel 16 en artikel 17 genoemd kunnen door de gemeente alleen worden genomen en toegepast

1. nadat voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- a. dat de kerkenraad het comité van zijn bezwaren tegen de predikant schriftelijk, onder gelijktijdige verzending van een afschrift daarvan aan de betrokken predikant, op de hoogte heeft gesteld;  
NB. indien de bezwaren op grond van artikel 18 door het comité bij de kerkenraad zijn ingebracht, wordt deze geacht aan het hier gestelde te hebben voldaan;
- b. dat het comité, ter bespreking van de zaak, is ontvangen in een vergadering van de kerkenraad en, zo het comité dit nodig acht, in een vergadering van de leden van de gemeente;
- c. dat met de instantie(s), waarbij de betrokkene in dienst is, door het comité en de kerkenraad, afzonderlijk dan wel gezamenlijk, overleg is gepleegd;
- d. dat de betrokkene ten minste veertien dagen tevoren en per aangetekende brief, onder aanvoering van de bezwaren welke tegen hem bestaan, is geroepen te verschijnen in een vergadering van de kerkenraad en dat hij, zo hij niet in staat is

geweest te verschijnen, nog eenmaal per aangetekende brief daartoe in de gelegenheid is gesteld;

- e. dat de betrokkene buiten de tegenwoordigheid van de kerkenraad door het comité is gehoord en hij daartoe schriftelijk, onder aanvoering van de tegen hem bestaande bezwaren, is geroepen persoonlijk te verschijnen op een tijd en een plaats door het comité te bepalen en dat hem, zo hij niet in de gelegenheid is geweest te verschijnen, nog eenmaal schriftelijk de gelegenheid daartoe is geboden;
- f. dat hem op zijn verzoek, zowel door de kerkenraad als door het comité, afschrift is gegeven van de stukken en processen-verbaal van de getuigenissen, welke bij de behandeling van zijn zaak ter tafel zijn gekomen;
- g. dat hij in de gelegenheid is gesteld zich ook door het doen horen van getuigenissen van anderen te rechtvaardigen en ter vergadering, zowel die van de kerkenraad als die van het comité, zich te doen bijstaan door een raadsman;
- h. dat op zijn verzoek een samenvatting van de door hem ter vergadering afgelegde verklaringen wordt opgesteld, in zijn aanwezigheid wordt voorgelezen en, na door hem akkoord te zijn bevonden, door de vergadering wordt vastgesteld.

2. en nadat de volgende bepalingen zijn nagekomen:

- a. dat de formulering van het besluit tot het toepassen van zulk een maatregel de overwegingen bevat ten aanzien van de feiten en de redenen, waarop het besluit berust;
- b. dat binnen tien dagen na de dag waarop het besluit inzake schorsing of beëindiging van het dienstverband door de kerkenraad, na overleg met het comité genomen, dit schriftelijk aan het comité wordt medegedeeld;
- c. dat binnen tien dagen na de dag waarop het besluit inzake ontheffing of ontzetting uit het ambt door de kerkenraad is genomen dit met een verzoek om schriftelijke instemming aan het comité is voorgelegd;
- d. dat binnen dertig dagen na de dag waarop hij het besluit heeft genomen, de kerkenraad zijn besluit per aangetekende brief, tezamen met een afschrift van het overleg, resp. de instemming van het comité, aan de betrokken predikant heeft verzonden, onder vermelding van de termijn, binnen welke en de wijze waarop door hem beroep kan worden ingesteld;
- e. dat een afschrift van het onder d genoemde schrijven door de kerkenraad aan het comité is gezonden, die na de ontvangst ervan mededeling doet van het besluit aan de bij de Bond aangesloten gemeenten, de deelorganisaties en het bestuur van de instantie(s), waarbij betrokkene in dienst is;
- f. dat de leden van de kerkenraad en van het comité tot geheimhouding verplicht zijn gesteld terzake van zijn levenswandel en met betrekking tot het ter vergadering behandelde en de daar ter tafel gekomen stukken;
- g. dat het comité zich bij de behandeling van de stukken laat vertegenwoordigen door een of meer leden, waaronder de voorzitter.

## DE TERUGKEER IN HET AMBT

### Artikel 20.

Degene, die om welke reden dan ook, zijn rechten en bevoegdheden als predikant heeft verloren, kan alleen in het ambt terugkeren door bij het comité een verzoek in te dienen om hernieuwde beroepbaarstelling. Het comité zal een dergelijk verzoek slechts inwilligen na raadpleging van de gemeente waarvan hij lid is, alsmede van de gemeente die laatstelijk het opzicht over de ambtsbediening had.

## HET AANGAAN VAN EEN AMBTSVERBINTENIS, RESP. DIENSTVERBAND

### Artikel 21.

#### Lid 1a.

Door opvolging van een beroep gaat de predikant in gewone dienst een ambtsverbintenis aan met de gemeente waarin hij wordt bevestigd. De ambtsverbintenis gaat in op de eerste dag van de maand waarin de bevestiging plaatsvindt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de losmaking plaatsvindt.

Indien nodig wordt op grond van de feitelijke omstandigheden in onderling overleg hiervan afgeweken. Tenzij anders overeengekomen wordt de ambtsverbintenis aangegaan voor onbepaalde tijd.

#### Lid 1b.

Naast de ambtsverbintenis wordt bij de predikant in gewone dienst een dienstverband aanwezig geacht als omschreven in artikel 1 lid 3, waarvan begin en einde samenvallen met die van de ambtsverbintenis.

#### Lid 2.

Door zijn aanstelling in dienst van de Bond of van een deelorganisatie gaat de predikant in algemene dienst een dienstverband aan met de instantie(s) die hem heeft/hebben benoemd. Het dienstverband gaat in op de eerste dag van de maand waarin hij in dienst treedt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het dienstverband wordt beëindigd. Tenzij anders overeengekomen wordt het dienstverband aangegaan voor onbepaalde tijd.

#### Lid 3.

Een predikant, die zijn werkzaamheden verricht in dienst van meer dan een gemeente en/of meer dan een instantie, gaat met elk van deze een afzonderlijke ambtsverbintenis, resp. afzonderlijk dienstverband aan.

## VOLLEDIG EN GEDEELTELIJK DIENSTVERBAND

### Artikel 22.

#### Lid 1.

Het dienstverband kan onderscheiden worden in een volledig dienstverband en een gedeeltelijk dienstverband.

Van een volledig dienstverband is sprake wanneer de predikant zijn werkzaamheden verricht gedurende vijf werkdagen resp. tien dagdelen. Hierin is begrepen het voorgaan in de zondagse diensten in de eigen gemeente. Van een gedeeltelijk dienstverband is sprake wanneer de predikant zijn werkzaamheden wekelijks verricht gedurende ten minste een halve en ten hoogste vier en een halve werkdag.

#### Lid 2.

Bij een gedeeltelijk dienstverband heeft de predikant voor elke halve dag waarop zijn dienstverband betrekking heeft aanspraak op een tiende deel van de in tijd en geld uit te drukken rechten en inkomsten die aan een volledig dienstverband zijn verbonden, met uitzondering van het recht op bevallingsverlof, extra verlof en ouderschapsverlof.

## RECHTEN EN INKOMSTEN

### Artikel 23.

Aan het dienstverband zijn voor de predikant, en in voorkomende gevallen voor zijn nabestaanden, de volgende rechten en inkomsten verbonden:

- a. het recht op salaris, overeenkomstig artikel 25 en 26;
- b. het recht op vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, overeenkomstig artikel 28;
- c. het recht op vergoeding voor premie ziektekostenverzekering volgens de in artikel 24 bedoelde uitvoeringsbepalingen;
- d. het recht op vakantie, vrije zondagen, vrije werkdagen, studieverlof, extra verlof en bevallingsverlof, overeenkomstig artikel 29;
- e. het recht op vergoedingen, overeenkomstig artikel 30;
- f. het recht op wachtgeld, overeenkomstig artikel 31;
- g. het recht op uitkering bij overlijden, overeenkomstig artikel 32;
- h. het recht op pensioenverzekering bij PFZW, overeenkomstig het begrip deelnemer in de statuten van de Stichting RP;
- i. het recht op doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig artikel 25 lid 3b, respectievelijk lid 3c;
- j. het recht op ouderschapsverlof overeenkomstig artikel 644 Boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek.

## UITVOERINGSBEPALINGEN

### Artikel 24.

#### Lid 1.

Voor de toepassing van de in artikel 23 a, b, c en e genoemde rechten worden elk jaar door het bestuur uitvoeringsbepalingen vastgesteld, daaronder de salarissen welke in de onderscheiden tabellen voor predikanten in gewone dienst en voor predikanten in algemene dienst worden weergegeven.

De uitvoeringsbepalingen behoeven de instemming van het comité.

#### Lid 2.

De in lid 1 bedoelde uitvoeringsbepalingen worden in de maand november, voorafgaande aan het kalenderjaar waarop zij betrekking hebben, ter kennis gebracht van de gemeenten, de deelorganisaties en de predikanten.

## HET RECHT OP SALARIS

### Artikel 25.

#### Lid 1.

Voor de samenstelling van het salaris van de predikanten in gewone en in algemene dienst wordt uitgegaan van het salarisbegrip overeenkomstig artikel 26.

#### Lid 2.

De predikant heeft recht op ten minste het salaris zoals dat in de uitvoeringsbepalingen is aangegeven in de voor hem geldende salaristabel. Het salaris dient uiterlijk op de laatste werkdag van de maand ter beschikking van betrokkene te zijn gesteld.

#### Lid 3a.

Een predikant, die tijdelijk wegens arbeidsongeschiktheid op grond van een medische verklaring zijn werkzaamheden niet kan verrichten, behoudt het recht op doorbetaling van salaris en vergoeding premie ziektekostenverzekering; verdere molumenten naar billijkheid in onderling overleg.

#### Lid 3b.

Een predikant in gewone dienst, die voor langere tijd arbeidsongeschikt wordt geacht voor het uitoefenen van zijn werkzaamheden, heeft recht op doorbetaling van salaris en vergoeding premie ziektekostenverzekering, tot de datum waarop hij een periode van 52 weken arbeidsongeschikt is geweest.

Op grond van het Burgerlijk Wetboek geldt voor een predikant in algemene dienst dat de doorbetaling zich uitstrekt over een periode van twee jaar van arbeidsongeschiktheid. In de eerste periode van 52 weken bedraagt de

loondoorbetaling 100% en in de tweede periode van 52 weken 70% Hierbij wordt het bedrag dat op grond van de sociale verzekeringswetten rechtstreeks aan uitkering wordt ontvangen, op de salarisbetaling in mindering gebracht.

Lid 3c.

Ten aanzien van de predikant met eerste arbeidsongeschiktheidsdag gelegen op of na 1 januari 2017 geldt, dat vanaf de datum waarop de predikant 52 weken arbeidsongeschikt is geweest, hij een tegemoetkoming ontvangt van het bestuur van de Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling. Voor het bepalen van het tijdvak van 52 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden, waarin uitkering in verband met zwangerschap of bevalling wordt genoten, buiten beschouwing.

Lid 3d.

Ten aanzien van de tegemoetkoming als bedoeld in lid 3c zijn, voor zover in deze regeling niet anders bepaald, de “Bijzondere Voorwaarden voor predikanten aangesloten bij de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland” behorende bij de Aegon Collectieve Arbeidsongeschiktheidsverzekering, van toepassing

Lid 3e.

De duur van de tegemoetkoming als bedoeld in lid 3c bedraagt maximaal 52 weken. De hoogte bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het salaris. Als salaris wordt aangemerkt het salaris als bedoeld in artikel 26 van deze regeling dat de predikant geniet op het moment van toekenning van de tegemoetkoming. De tegemoetkoming wordt verhoogd met de binnen de Bond geldende vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Lid 3f.

De tegemoetkoming als bedoeld in lid 3c vervalt zodra een deelnemer langer dan drie maanden in het buitenland verblijft. Voor de berekening van de verblijfsperioden in het buitenland, worden perioden die elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, samengeteld.

Lid 3g.

De tegemoetkoming als bedoeld in lid 3c eindigt door overlijden ingaande de maand volgende op de maand waarin het overlijden plaats vindt. Het recht op uitkering eindigt tevens ingaande de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Lid 4.

Gedurende zijn dienstverband kan de predikant niet dan met zijn instemming ingedeeld worden in een lager genummerde salarisgroep dan die welke bij het aangaan van het dienstverband voor hem gold.

Lid 5.

Voor het vervullen van preekbeurten in andere dan de eigen gemeente heeft de predikant recht op ten minste het honorarium en de reiskostenvergoeding zoals deze in de uitvoeringsbepalingen worden vastgesteld.

Lid 6.

Inkomsten uit regelmatig verrichte nevenwerkzaamheden die, bij een volledig dienstverband, naast de normale dagtaak worden verricht en die een werktijd omvatten van in totaal niet meer dan vijf uur per week, zullen niet op het salaris worden ingehouden.

Voorzover dit aantal uren wordt overschreden zal voor dat deel een onderlinge regeling worden getroffen.

De predikant behoeft vooraf de instemming van de kerkenraad, resp. het comité, resp. het bestuur van de deelorganisatie over de te wijzigen tijdsbesteding en de financiële verrekening. Zonodig zal artikel 10 worden toegepast.

## HET SALARISBEGRIJP

Artikel 26.

Lid 1.

Salaris in de zin van deze regeling is het geldbedrag dat uit hoofd van het dienstverband met de predikant is overeengekomen. Salaris wordt als genoten beschouwd op het tijdstip waarop het is uitbetaald, verrekend of op enigerlei wijze ter beschikking van betrokkene is gesteld.

Voorzover in de eerste maand van enig boekjaar door de predikant salaris wordt genoten dat betrekking heeft op het daaraan voorafgaande boekjaar, wordt het geacht in het laatstgenoemde boekjaar te zijn genoten.

Lid 2.

Tot het salaris behoren:

- a. de vakantietoeslag;
- b. de eindejaarsuitkering;
- c. de huurwaarde van een ambtswoning; voor de predikant die uit de dienstbetrekking het genot heeft van een woning, wordt de geldswaarde van dit genot gesteld op de huurwaarde van de ter beschikking gestelde woning;

deze huurwaarde wordt bepaald op ten minste 10% van het ingevolge artikel 27 lid 1b vastgestelde totaal gemiddeld jaarsalaris per 1 januari van het betreffende boekjaar;

- d. het bedrag dat betrokkene uit hoofde van zijn dienstverband ontvangt als tegemoetkoming in de door hem te betalen huur van zijn huurwoning.

Lid 3.

Niet tot het salaris behoren:

- a. gratificaties ter gelegenheid van verjaardagen, jubilea en andere dergelijke voordelen, voorzover zij in natura worden verstrekt of in geld worden uitgekeerd;
- b. vergoeding die door een vacante gemeente voor het vervullen van een consulentenschap aan een predikant wordt uitbetaald;
- c. verstrekkingen tot dekking van bijzondere kosten, zoals die terzake van bevalling, ziekte, overlijden en dergelijk;
- d. vergoeding premie ziektekostenverzekering;
- e. pensioenpremie die ten behoeve van de predikant wordt betaald;
- f. kindertoelagen of kinderbijlagen welke de predikant worden verstrekt of worden uitgekeerd ingevolge een wettelijke regeling.

Lid 4.

Een salariëring van een predikant in enig boekjaar van minder dan 15% van het voor dat jaar geldend totaal gemiddeld jaarsalaris als bedoeld in artikel 27 lid 1b, wordt in de zin van deze regeling niet als salaris aangemerkt, tenzij het een gevolg is van het begin of van het einde van een dienstverband.

## HUURWAARDE EN HUURVERGOEDING

Artikel 27.

Lid 1a.

Het bedrag aan huurwaarde van de aan de predikant ter beschikking gestelde woning is bij voorkeur gelijk aan het percentage dat door het bestuur in de salaristabel is verwerkt.

Afwijkende bedragen kunnen worden toegepast indien sprake is van een belangrijk hogere of lagere huurwaarde van een overeenkomstige woning.

De in te houden vergoeding is ten minste 10% en ten hoogste 15% van het totaal gemiddeld jaarsalaris, zoals bepaald in lid 1b.

Lid 1b.

Per 1 januari van elk jaar stelt het bestuur een zogenaamd totaal gemiddeld jaarsalaris vast.



Dit totaal gemiddeld jaarsalaris wordt gevormd door het gemiddelde van de maandsalarissen naar leeftijd, zoals die zijn aangegeven in de tabel maandsalaris voor een middelgrote gemeente van de uitvoeringsbepalingen, als bedoeld in artikel 24

lid 1, per 1 januari van het betreffende boekjaar, te herleiden tot jaarsalaris, verhoogd met de in de richtlijnen genoemde percentages vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Lid 2.

De predikant betaalt voor een woning die door de gemeente ter beschikking is gesteld in principe een bedrag aan huur dat gelijk is aan de huurwaarde ingevolge lid 1a.

De predikant die een huis bewoont dat niet door de gemeente ter beschikking is gesteld en waarvan de huurwaarde hoger is dan het maximum bedrag van de huurwaarde ingevolge lid 1a, kan een aanvullende huurvergoeding worden toegekend. Bij een gedeeltelijk dienstverband wordt de aanvullende vergoeding naar verhouding vastgesteld.

Lid 3.

De kosten van onderhoud en reparatie die volgens het Burgerlijk Wetboek ten laste van de huurder komen, worden door de predikant gedragen, terwijl de overige op de door de gemeente beschikbaar gestelde woning drukkende lasten en onderhoudskosten voor rekening van de gemeente zijn.

Lid 4.

De predikant is gehouden de woning die door de gemeente ter beschikking is gesteld binnen zes maanden na beëindiging van zijn ambtsverbintenis te ontruimen en in een naar omstandigheden redelijke staat achter te laten.

## HET RECHT OP VAKANTIETOESLAG EN EINDEJAARSUITKERING

Artikel 28.

Lid 1.

De predikant in gewone of algemene dienst heeft per 1 juni van het lopende kalenderjaar recht op een vakantietoeslag over het aantal hele maanden waarin hij gedurende de voorafgaande periode van 1 juni tot en met 31 mei salaris heeft ontvangen.

Lid 2.

De vakantietoeslag is een door het bestuur aan te geven percentage over het jaarsalaris, ingevolge artikel 26 lid 1 en lid 2 c en d.

De vakantietoeslag wordt betaald in de maand mei. Bij beëindiging van de ambtsverbintenis of het dienstverband op een ander tijdstip dan 1 juni, ontvangt de betrokkene een tijdsevenredig bedrag in de maand waarin de dienstbetrekking eindigt.

Lid 3.

De predikant in gewone of algemene dienst heeft recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering is een door het bestuur aan te geven percentage van het jaarsalaris en wordt betaald in de maand december. Bij beëindiging van het dienstverband vóór 1 januari van het volgende jaar wordt een tijdsevenredig deel betaald in de maand waarin de ambtsverbintenis of het dienstverband eindigt.

## HET RECHT OP VAKANTIE, VRIJE DAGEN, VERLOF

Artikel 29.

Lid 1.

Predikanten in gewone en algemene dienst kunnen aanspraak maken op:

- a. vakantie:
  - indien hij 49 jaar of jonger is, op vijf weken vakantie per jaar, inclusief vijf vrije zondagen, waaronder bij voorkeur een aaneengesloten periode van drie weken;
  - indien hij 50 jaar of ouder is, op zes weken vakantie per jaar, waaronder zes vrije zondagen en bij voorkeur een aaneengesloten periode van drie weken.Niet opgenomen vakantie en/of vrije dagen vervallen aan het einde van het daarop volgende kalenderjaar.
- b. vrije zondagen:

ten minste zes vrije zondagen per jaar, buiten de vakantiezondagen, waarvan twee zondagen per jaar wordt gediend in de bij de Bond aangesloten vacante gemeenten.
- c. vrije werkdagen:

minimaal een vrije werkdag per week.
- d. studieverlof:

het uit de regeling primaire en voortgezette nascholing voortvloeiende studieverlof
- e. extra verlof:

voor bijzondere gelegenheden maakt de predikant aanspraak op betaald extra verlof, t.w.

- bij overlijden van de echtgeno(o)t(e) of een tot het gezin behorend kind: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis;
- bij overlijden van andere naaste familieleden: de dag van overlijden en de dag van de begrafenis;
- bij huwelijk van de predikant: drie dagen;
- bij huwelijk van een kind of een ander naast familielid: een dag;
- bij bevalling van de echtgenote: twee dagen;
- bij 25- en 40- jarig huwelijk van de predikant of een van de naaste familieleden: een dag.
- in andere bijzondere situaties in overleg tussen de predikant en de kerkenraad of het bestuur.

f. ouderschapsverlof:

de predikant heeft recht op onbetaald ouderschapsverlof voor een tot het gezin behorend kind.

Dit ouderschapsverlof, waarvan de totale aanspraak de volledige arbeidsduur per week van de predikant over een periode van 13 weken bedraagt, kan worden opgenomen totdat het kind de leeftijd van acht jaar heeft bereikt.

De standaardvorm voor opname van het ouderschapsverlof is deeltijdverlof voor ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week, gedurende een periode van zes maanden.

Als de predikant op deze wijze het verlof wil opnemen, dan moet de gemeente, resp. de Bond, resp. de deelorganisatie hier zonder meer mee instemmen. Een verzoek om van deze standaardvorm af te wijken kan worden geweigerd indien daartoe gewichtige redenen aanwezig zijn.

Het verlof moet in één keer en aaneengesloten worden opgenomen. Het is niet verplicht de maximale verlofaanspraak op te nemen, minder mag ook, maar er bestaat dan op een later tijdstip geen recht meer op het restant.

Het ouderschapsverlof moet twee maanden van tevoren schriftelijk bij de kerkenraad, resp. het comité, resp. het bestuur worden aangemeld, waarbij wordt aangegeven wat de (vermoedelijke) datum van ingang is en op welke wijze men het verlof wenst op te nemen.

Lid 2.1

De vrouwelijke predikant heeft aanspraak op een aaneengesloten periode van 16 weken bevallingsverlof. Het bevallingsverlof kan naar keuze worden opgenomen vanaf zes weken voor de vermoedelijke datum van bevalling, doch moet in ieder geval ingaan vier weken voor de vermoedelijke datum van bevalling. De resterende periode wordt opgenomen na de bevalling.

Een eerdere bevalling dan de vermoedelijke datum van bevalling heeft geen invloed op de duur van de 16 weken bevallingsverlof. Een latere datum verlengt

de periode met het aantal dagen dat de bevalling plaats vindt na de vermoedelijke datum van bevalling.

#### Lid 2.2

De vrouw laat in ieder geval tien weken voor de vermoedelijke datum van bevalling aan de kerkenraad, resp. het comité, resp. het bestuur weten op welke datum het bevallingsverlof ingaat. Zij overlegt daarbij een verklaring van een arts of een verloskundige waarop de vermoedelijke datum van bevalling wordt vermeld.

#### Lid 2.3

Een eenmaal ingegaan bevallingsverlof kan niet door ziekte worden onderbroken.

Ondanks een mogelijk langere duur van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van de bevalling, eindigt het bevallingsverlof 16 weken na de datum van ingang. Het bevallingsverlof maakt geen deel uit van de wachttijd voor de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c.

#### Lid 3.

Voorzover de in dit artikel genoemde regelingen, uitgezonderd die in lid 1 onder e en f en in lid 2 betrekking hebben op een gedeeltelijk dienstverband, worden de rechten op doorbetaling naar evenredigheid vastgesteld.

### HET RECHT OP VERGOEDINGEN.

#### Artikel 30.

Predikanten in gewone en algemene dienst kunnen aanspraak maken op vergoeding van:

##### a. verhuiskosten.

De predikant die een dienstverband aangaat en daardoor moet verhuizen heeft het recht op volledige vergoeding van de door hem redelijkerwijs gemaakte verhuiskosten. Onder verhuiskosten worden verstaan de kosten voor vervoer van zijn gezin en zijn inboedel alsmede voor het plaatsen en voor gebruik gereed maken van de overgebrachte inboedel.

##### b. inrichtingskosten.

Aan de predikant die een dienstverband aangaat zal boven de vergoeding voor de verhuiskosten een tegemoetkoming worden toegekend in de kosten van de stoffering en van de verdere inrichting van de woning.

Het toe te kennen bedrag is gelijk aan ten minste een maand bruto salaris, overeenkomstig de salarisrichtlijnen berekend volgens het maximum salaris en de hoogste leeftijd van de voor betrokkene geldende tabel.

Tijd en tijdstip van betaling zullen in goed overleg worden bepaald.

Ad a en b. eventuele restitutie.

Tenzij anders wordt overeengekomen is de predikant die binnen drie jaar na de datum van intrede zijn dienstverband vrijwillig beëindigt, anders dan vanwege pensionering, gehouden per niet verstreken halfjaar een zesde deel van de ontvangen vergoedingen als bedoeld onder a en b te restitueren.

Indien de vrijwillige beëindiging een opvolging van beroep inhoudt naar een andere gemeente of een benoeming in de Bond of een deelorganisatie betreft, is deze instelling verplicht de te restitueren bedragen voor haar rekening te nemen.

c. beroepskosten.

In goed overleg wordt vastgesteld welke van de gemaakte beroepskosten, zoals die voor porti, drukwerk, telefoon, studieboeken, etc. door de gemeente, resp. Bond of deelorganisatie aan de predikant worden vergoed.

d. reis- en autokosten.

Volgens vooraf gemaakte afspraken, die in de bijlagen van de beroepsbrief, resp. van de aanstellingsbrief zijn opgenomen, worden door de gemeente, resp. Bond of deelorganisatie waarbij hij in dienst is, de reis- en autokosten vergoed die hij voor de uitoefening van zijn ambt maakt.

De vergoeding wordt gebaseerd op de tarieven en de richtlijnen die in de uitvoeringsbepalingen worden aangegeven.

## HET RECHT OP WACHTGELD

Artikel 31.

Lid 1.

Een predikant in gewone of algemene dienst, wiens dienstverband zonder zijn toestemming wordt beëindigd, heeft aanspraak op wachtgeld gedurende een periode van drie maanden per dienstjaar in de betrokken gemeente, resp. Bond of deelorganisatie, met een maximum van twaalf maanden en een minimum van drie maanden. Het wachtgeld gaat in na de maand waarin het dienstverband is beëindigd. Het wachtgeld bedraagt 70% van de uitkeringsbasis.

Als uitkeringsbasis geldt het salaris ingevolge artikel 26, alsmede de vergoeding voor premie ziektekostenverzekering, zoals deze golden in de maand voorafgaande aan die waarin het dienstverband werd beëindigd.

Indien de ontslagen predikant tijdens de duur van het wachtgeld inkomsten gaat genieten uit arbeid of bedrijf, die meer bedragen dan 30% van de uitkeringsbasis, wordt dat meerdere ingehouden op het wachtgeld.

Gedurende de tijd dat wachtgeld wordt verstrekt wordt de pensioenregeling voortgezet met doorbetaling van de pensioenpremies berekend naar het voor pensioen verzekerd salaris over de maand voorafgaande aan die waarin het dienstverband werd beëindigd.

Lid 2.

Geen recht op wachtgeld heeft hij, die

- zich niet laat inschrijven bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) als werkzoekende,
- niet alle inlichtingen verstrekt over zijn inkomsten uit arbeid of bedrijf,
- een betrekking weigert, welke naar beoordeling van de betrokken kerkenraad en van het bestuur, in verband met zijn opleiding, omstandigheden en persoonlijkheid voor hem passend wordt geacht.

Het recht op wachtgeld vervalt zodra de predikant de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

## HET RECHT OP UITKERING BIJ OVERLIJDEN

Artikel 32.

Wanneer het dienstverband eindigt door overlijden van de predikant behouden zijn weduwe of haar weduwnaar en/of de minderjarige kinderen gedurende de maand van overlijden en vijf daaropvolgende maanden recht op het salaris, ingevolge artikel 26, vermeerderd met de vergoeding voor premie ziektekostenverzekering, zoals dat gold in de maand van het overlijden.

Indien fiscaal toegestaan zal de bruto uitkering of een deel daarvan bruto voor netto worden betaald. Op dit salaris wordt een bedrag in mindering gebracht dat gelijk is aan het totaal van hetgeen de weduwe, de weduwnaar en/of de kinderen aan uitkering uit de pensioenverzekering ontvangen, alsmede aan eventuele uitkeringen uit hoofde van de sociale verzekeringswetten.

Wanneer de predikant een woning bewoonde die door de gemeente ter beschikking is gesteld zal deze gedurende zes maanden na de maand van overlijden ter beschikking blijven van de weduwe, de weduwnaar en/of de kinderen.

## VRIJWILLIGE BEEINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND

Artikel 33.

Een predikant die zijn dienstverband beëindigt vanwege

- a. het opvolgen van een beroep naar een andere gemeente,

- b. het op zijn verzoek verkrijgen van emeritaat op grond van volbrachte diensttijd of het bereikt hebben van de AOW-gerechtigde leeftijd, of
  - c. enigerlei andere reden,
- verliest zijn aanspraken op alle rechten en inkomsten die aan het beëindigde dienstverband zijn verbonden.

## ONTSLAG UIT HET DIENSTVERBAND

### Artikel 34.

#### Lid 1.

Ontslag uit het dienstverband door de gemeente, de Bond of een deelorganisatie wegens

- a. het verstrijken van de overeengekomen termijn van het dienstverband,
- b. het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd,
- c. arbeidsongeschiktheid,
- d. toepassing van een maatregel als bedoeld in de artikelen 16 lid 3 en 17 lid 2,
- e. enigerlei andere reden,

zal alleen plaats vinden met inachtneming van onderstaande voorwaarden en bepalingen.

#### Lid 2.

Bij ontslag wegens het verstrijken van de in het dienstverband overeengekomen termijn zal geen wachtgeld worden toegekend, tenzij dit voor de aanvang van het dienstverband schriftelijk is overeengekomen.

#### Lid 3.

Ontslag wordt verleend aan de predikant die de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, tenzij de gemeente, de Bond of de deelorganisatie bij wie hij in dienst is er in bewilligt het dienstverband voor nader te bepalen tijdsduur en onder nader te bepalen voorwaarden voort te zetten. In dit geval is artikel 31 niet van toepassing.

#### Lid 4.

Ontslag op grond van arbeidsongeschiktheid kan alleen worden verleend indien is voldaan aan het bepaalde in artikel 25 lid 3b en het bestuur daarvoor een verklaring heeft afgegeven.

Tot de datum van ontslag behoudt de predikant zijn recht op doorbetaling van de normale aanspraken uit het dienstverband.

Het ontslag zal in elk geval niet ingaan voor de datum waarop de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c, ingaat.

#### Lid 5.

Ontslag op grond van maatregelen bedoeld in artikel 16 lid 4 en in artikel 17 lid 2 zal niet ingaan voordat van het comité de schriftelijke instemming met of bevestiging van de toepassing van zulk een maatregel is ontvangen.

Lid 6.

Ontslag op grond van een in lid 1 bedoelde andere reden zal alleen plaats vinden na overleg met en schriftelijke instemming van het comité en onder toekenning van een wachtgeld als bedoeld in artikel 31.

Lid 7.

Bij ontslag uit het dienstverband verliest de predikant zijn aanspraak op alle rechten en inkomsten die aan het dienstverband zijn verbonden, uitgezonderd het recht op wachtgeld of op voortzetting van de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 25 lid 3c.

## DE TAAK VAN HET COMITE m.b.t. PREDIKANTEN

Artikel 35.

Lid 1.

Gelet op artikel 3 van het huishoudelijk reglement van de Bond heeft het comité met betrekking tot de predikanten de volgende taken:

- a. de medewerking bij de beroeping en de benoeming van de predikanten;
- b. de beoordeling en goedkeuring van besluiten die het ontslag, het opzicht en het emeritaat betreffen;
- c. de bemiddeling t.b.v. de predikanten in algemene en in buitengewone dienst;
- d. het instemmen met uitvoeringsbepalingen;
- e. de kennisgeving van relevante besluiten;
- f. de bemiddeling bij eventuele moeilijkheden of bezwaren in de bediening.

Lid 2.

De medewerking bij het beroepen en benoemen van predikanten geschiedt

- a. door het op verzoek geven van voorlichting en verlenen van bemiddeling aan de gemeenten, de Bond, de deelorganisaties en aan niet bij de Bond behorende rechtspersonen ter vervulling van vacatures;
- b. bij het op verzoek scheppen en coördineren van mogelijkheden tot gezamenlijk beroepen, resp. aanstellen van predikanten door gemeenten, de Bond, deelorganisaties en niet tot de Bond behorende rechtspersonen;
- c. door op verzoek te bemiddelen ten behoeve van de predikanten, die het comité hun bereidheid te kennen hebben gegeven tot het in overweging nemen van een beroep, resp. van een benoeming of tot het aangaan van een ruiling van standplaats.



Lid 3.

Bij de beoordeling van besluiten die het ontslag, het opzicht en het emeritaat betreffen handelt het comité volgens de bepalingen van de op deze besluiten betrekking hebbende artikelen.

Indien het comité op grond van eigen waarneming van mening is dat bezwaren bestaan met betrekking tot de ambtsbediening van een predikant handelt hij overeenkomstig artikel 18.

Indien het comité en de betreffende gemeente niet tot een eensluidend oordeel kunnen komen bestaat er tussen hen een geschil waarin beslist wordt volgens het bepaalde in artikel 18 van het huishoudelijk reglement van de Bond.

Lid 4.

De bemiddeling ten behoeve van predikanten in algemene en in buitengewone dienst vindt plaats

- a. door het verlenen van approbatie bij hun aanstelling in dienst van de Bond, van een deelorganisatie of van een niet tot de Bond behorende rechtspersoon;
- b. door gemeenten te verzoeken hen die een dergelijke aanstelling hebben te beroepen als predikant in algemene dan wel in buitengewone dienst;
- c. door het onderhouden en bevorderen van de onderlinge betrekkingen tussen de predikanten, de gemeenten en de betreffende instanties.

Lid 5.

De instemming met de uitvoeringsbepalingen geschiedt door het comité overeenkomstig het bepaalde in artikel 24 lid 1.

Lid 6.

Besluiten die het ontslag, het opzicht en het emeritaat betreffen worden door het comité ter kennis gebracht van de bondsgemeenschap en de eventueel betrokken instanties.

## AANVULLENDE BEPALINGEN

Artikel 36.

Het bestuur kan met betrekking tot deze regeling nadere uitvoeringsbepalingen vaststellen.

## INWERKINGTREDING

Artikel 37.

De gewijzigde tekst is aangepast bij besluit van de jaarvergadering van 12 november 2022.