

XI STICHTING RECHTSPOSITIE- EN PENSIOENREGELING VAN DE BOND VAN VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTEN IN NEDERLAND (vervallen voor nieuwe gevallen vanaf 2017)

C REGELING TEGEMOETKOMING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID VAN PREDIKANTEN (RTLA) - bijlage volgens artikel 1 lid 3 van het huishoudelijk reglement van de stichting.

INLEIDING

Per 1 januari 2000 droeg de Stichting Pensioenfonds van de Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland de rechten en plichten ten aanzien van de pensioenen van predikanten en gemeentelijk werkers over aan het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW), voorheen de Stichting Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke Belangen. Op dat moment was al bekend dat het risico ten aanzien van arbeidsongeschiktheid niet aan PFZW kon worden overgedragen. Met het overgebleven kapitaal van de Stichting Pensioenfonds werd de huidige Stichting Rechtspositie- en Pensioenregeling van de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland opgericht, kortweg de Stichting RP genoemd. Vanaf de oprichting heeft het bestuur van de Stichting RP gezocht naar mogelijkheden het risico van arbeidsongeschiktheid onder te brengen bij een professionele verzekeraar, echter zonder resultaat. Geen enkele maatschappij bleek bereid het risico collectief te verzekeren. Om die reden werd besloten een eigen regeling te ontwerpen.

Wel waren er overheidsfondsen: de WAO (Wet op de Arbeidsongeschiktheid) voor loontrekkenden en de WAZ (Wet Arbeidsongeschiktheid Zelfstandigen). De Stichting RP zou bij arbeidsongeschiktheid een aanvulling op deze wettelijke regelingen geven. Om die reden kreeg de regeling als titel: Regeling voor Aanvullende Arbeidsongeschiktheidsverzekering (RAA). Inmiddels is er veel veranderd bij de overheidsfondsen. Voor loontrekkenden, zoals gemeentelijk werkers, bestaat er nu in de plaats van de WAO de WIA (Wet Inkomen naar Arbeidsvermogen), die bij arbeidsongeschiktheid een behoorlijke uitkering geeft, zodat een aanvulling daarop niet meer dringend nodig is. De WAZ voor zelfstandigen was een kort leven beschoren en is inmiddels opgeheven. Predikanten, verbonden aan een gemeente, worden door de Belastingdienst gezien als zelfstandigen. Het risico bij arbeidsongeschiktheid voor deze beroepsgroep is door het vervallen van de WAZ dus niet meer ondergebracht in een wettelijke regeling. De Stichting RP probeerde nogmaals dit risico collectief onder te brengen bij een verzekeringsmaatschappij, wederom zonder enig resultaat. De Stichting RP draagt dus nu het volledige risico.

De RAA werd omgedoopt naar de RA (Uitkeringsregeling bij Arbeidsongeschiktheid) en geldt vanaf 1 januari 2008 alleen voor predikanten, verbonden aan een gemeente. Omdat collectief verzekeren niet tot de mogelijkheden behoort beschouwt het bestuur de Stichting RP als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en de RA als een morele verplichting in de vorm van een fonds voor onverzekerbare risico's.

Na overleg met De Nederlandsche Bank als toezichthouder met betrekking tot de Pensioenwet 2007 werd de RA-regeling per 1 januari 2010 op grond van de algemene doelstelling van de stichting, het scheppen van verantwoorde bestaansmogelijkheden voor predikanten en anderen werkzaam binnen de Bond, omgezet in een Regeling Tegemoetkoming bij Langdurige Arbeidsongeschiktheid van predikanten. Aan deze regeling kunnen op geen enkele wijze juridisch afdwingbare rechten worden ontleend. Anderzijds: noch van instellingen, noch van predikanten of anderen wordt voor het in stand houden van de regeling een bijdrage gevraagd. De financiering van de regeling geschiedt geheel uit het daartoe in de jaarrekening bestemde vermogen. Op dringend advies van PGGM is deze regeling per 1 januari 2015 aangepast conform de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Door gewijzigde regelgeving is het risico van arbeidsongeschiktheid per 1 januari 2017 ondergebracht bij een particuliere verzekeraar (Aegon)